



Hier, filleuls...



QUE SONT-ILS DEVENUS ?



...Aujourd'hui, insérés dans la vie active

SOMMAIRE



.....

REGARDS CROISÉS
“ERIK ORSENNA ET
LE GRAND CHANCELIER”

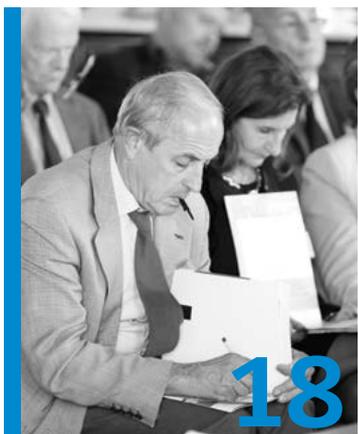
.....



.....

QUE SONT-ILS DEVENUS ?

.....



.....

LA FONDATION EN ACTION

.....



.....

LE RAPPORT FINANCIER

.....



.....

REMERCIEMENTS

.....

EDITO DU GRAND CHANCELIER



Général d'armée

**JEAN-LOUIS
GEORGELIN**

*Président de la Fondation
Un Avenir Ensemble
Grand Chancelier
de la Légion d'honneur
Chancelier de l'ordre
national du Mérite*

« Que sont-ils devenus » ?

Hier, filleuls, élèves méritants, identifiés par les autorités éducatives pour être parrainés par des décorés de la Nation, de la classe de seconde jusqu'à leur insertion professionnelle...

Aujourd'hui attaché parlementaire, auto-entrepreneur, ingénieur, interne en médecine, laborantin...

À ce jour, ils sont plus d'une centaine à avoir trouvé leur voie, à s'être insérés dans la vie active et à s'engager, à présent, dans le devenir de notre pays ; plus d'une centaine de jeunes à nous prouver que l'immobilité sociale n'est pas une fatalité.

Un bon signe pour les 900 autres filleuls qui poursuivent actuellement leur chemin, aux côtés de ces quelques hommes et femmes, volontaires, reconnus pour leur créativité, leur exigence, leur dévouement et leurs valeurs.

Je suis heureux de découvrir avec vous le récit de dix d'entre eux qui ont eu avec l'aide de leurs parrains et de la Fondation, la chance de bâtir un projet professionnel à la hauteur de leurs aspirations et d'asseoir leur projet de vie.

Je tiens à vous remercier,

- Vous, les proviseurs d'établissements pour votre coopération et votre implication,
- Vous, les bénévoles, parrains et référents académiques, pour votre fidélité et votre exigence aux cotés des filleuls et de notre équipe restreinte de 8 salariés,
- Vous, les entreprises, qui jouez un rôle fondamental dans notre développement, dans l'accès à l'information et l'insertion professionnelle des filleuls,
- Et vous, les donateurs, sans qui rien de tout cela ne serait possible.

Merci à Monsieur Erik Orsenna de nous avoir fait partager sa vision du parrainage : **«Guider une personne extérieure à son entourage et à son milieu, c'est s'enrichir en humanité et se rencontrer soi-même.»**

Cette année, je tiens également à saluer les Présidents des sociétés de décorés (SMLH, SNEMM, ANMONM) qui ont participé à la promotion du projet de la Fondation auprès de leurs membres.

10 ans après sa création, le projet «Un Avenir Ensemble» peut aujourd'hui mesurer dignement son impact et accélérer son déploiement, tout en confortant ses spécificités.

En ces temps particuliers, de doute, de vulnérabilité et d'instabilité, continuons à mobiliser et unir nos forces,

Continuons à faire preuve de générosité, d'échange et d'ouverture à l'égard de la jeunesse méritante pour notre pays,

Continuons à faire de nos distinctions des symboles vivants pour la France.

REGARDS CROISÉS

“ERIK ORSENNA ET LE GRAND CHANCELIER”

GC : Monsieur Orsenna, avant de commencer cette interview, permettez-moi de vous dire que nous sommes particulièrement heureux de vous accueillir, ici dans ce bureau, aux côtés de Madame Coget, Directeur de la Fondation depuis sa création, et sa collaboratrice, Madame Sahel, Responsable de la Communication et du Développement.

EO : C'est un immense honneur pour moi également.

GC : Je ne sais pas si vous le saviez, mais quand vous arrivez comme Grand Chancelier, vous devez être expert en «Honneur» ; donc, vous réfléchissez sur ce qu'est l'Honneur. Finalement, la définition qui me paraît la plus convaincante aujourd'hui est celle que vous avez énoncée dans votre discours à l'Académie en 2002 pour l'anniversaire de la Légion d'honneur, et que je cite d'ailleurs dans notre dernier livre paru cette année **«ce bien moral conquis dans la lutte qui permet à la fois d'acquérir la considération d'autrui et de conserver sa propre estime»**.

EO : Je l'ignorais, et c'est dans ce même discours que j'utilise le terme de «sacrifice suprême» qui m'émeut beaucoup et que j'ai utilisé une autre fois, en Vendée, à l'occasion de la commémoration de la statue élevée en l'honneur de Gabriel Brunet de Sairigné, Commandeur de la Légion d'honneur.

GC : Vous avez en effet prononcé ce

discours devant beaucoup de personnes, dont le Général de division de l'époque, le Général d'armée Georgelin présent à cette cérémonie parce que le lieutenant Gabriel Brunet de Sairigné était le parrain de ma promotion de St Cyr.

EO : C'est formidable, vous voyez, j'ai une vision de plus en plus forte de l'unité de la vie. L'unité de la vie avec les hommes et avec les autres espèces vivantes, où chacun contribue à la vie de l'autre. Et votre invitation m'a d'autant plus interpellée que j'ai eu l'occasion

“*Finalement, la définition de l'Honneur qui me paraît la plus convaincante aujourd'hui est celle que vous avez énoncée dans votre discours à l'Académie en 2002 : “ce bien moral conquis dans la lutte qui permet à la fois d'acquérir la considération d'autrui et de conserver sa propre estime.”*”

de m'interroger publiquement sur cette notion de Mérite. J'avais dit en effet dans un discours à l'Académie Française, «le Mérite, ce n'est pas l'honneur» dans le sens où, selon moi, accomplir sa tâche du mieux possible devrait être la moindre des choses. Et donc, pourquoi la moindre des choses mériterait-elle la croix ? C'est pourquoi j'ai dit que je n'accepterais la Légion d'honneur qu'à titre militaire.

GC : Cette question que vous posez est à la racine des ambiguïtés de la

Légion d'honneur. On l'a appelée Légion d'honneur, en réalité c'est une légion du Mérite qui récompense aussi l'Honneur. Et c'est très amusant de constater que les critiques dont fait l'objet la Légion d'honneur, curieusement, sont en place dès le début. Comme vous le savez, Napoléon a dû imposer la Légion d'honneur. Les objections étaient multiples : «contraire à l'idéal républicain d'égalité, récompense les amis du pouvoir, remise à n'importe qui, etc.». C'était perçu comme un retour à l'Ancien Régime, même s'il s'agissait de distinguer le mérite personnel et non l'hérédité comme le faisait la Monarchie. Mais son idée est de distinguer une «élite vivante», une expression que d'une certaine façon le Général de Gaulle a substitué à celle de «masse de granit» qu'employait Napoléon.

Dès le début, contrairement à ce qu'on pourrait croire, Napoléon décore les «people de l'époque». Il décore l'honneur des soldats mais aussi les artistes, les peintres, etc. Or pour chaque promotion de la Légion d'honneur, il y a des critiques permanentes sur les décorations des sportifs ou des artistes. «Pourquoi décore-t-on la culture ?» Parce que, depuis sa création, la Légion d'honneur est universelle et récompense les mérites éminents civils et militaires. Elle n'a pas été pensée pour ne récompenser que l'héroïsme au combat. Rappelons par exemple que le premier Grand Chancelier, Bernard Germain Étienne de Laville-sur-Ilion, comte de Lacépède, était un zoologiste.



“ Ce projet, fondé sur la rencontre que vous provoquez entre deux mondes qui, a priori, ont peu de chance de se croiser, ne pouvait que susciter ma curiosité et mon intérêt. ”



EO : Quoi qu'il en soit, le projet «Un Avenir Ensemble», fondé sur la rencontre que vous provoquez entre deux mondes qui, a priori, ont peu de chance de se croiser, ne pouvait que susciter ma curiosité et mon intérêt.

GC : Quand j'arrive Grand Chancelier, je dois présider le Conseil de l'Ordre, je suis recteur de deux établissements d'éducation de la Légion d'honneur, (dont l'un est premier lycée de France en termes de mention «Très bien» au BAC, l'autre est premier collège de France en termes de résultats au brevet sans la moindre sélection à l'entrée). Je suis également Directeur du Musée et je me retrouve, Président de cette Fondation, créée par mon prédécesseur

supérieur auxquelles ils auraient pu prétendre sans l'aide de la Fondation.

EO : C'est vraiment une action qui me semble fondamentale car on sait très bien que l'Education nationale peine à ne pas reproduire les inégalités, quitte à les accroître. On n'a jamais vu aussi peu de jeunes issus de milieux défavorisés accéder aux grandes écoles de commerce ou aux écoles d'ingénieurs.

enjeux d'éducation ou d'emploi : c'est la notion de projet, et c'est aussi la parabole des talents : on te donne 10 tu dois rendre 11.

GC : La parabole des talents c'est une politique de vie.

EO : Et la vie, c'est une entreprise. D'ailleurs le mot «entreprise» vient du latin "inter prehendere" qui signifie

“ Je peux aisément imaginer tout ce que peut apporter un décoré à un jeune lycéen, et en particulier cette notion d' «exemplarité». Parce qu'un exemple nous dépasse. ”



le Général d'Armée Jean-Pierre Kelche. Son idée était de mobiliser les décorés qui représentent de facto une élite de ce pays pour tendre la main à des jeunes méritants qui n'ont pas la chance que peuvent avoir d'autres, en les accompagnant sur leur choix d'orientation et en leur transmettant une ouverture culturelle, des codes sociaux, etc.

Je dois dire que, depuis 6 ans que je suis Président de cette Fondation, nous sommes assez fiers, avec Madame le Directeur, de voir ce que nous réussissons à faire, fiers de ce que nous voyons dans le regard et les remerciements des filleuls qui ont pu faire des études d'un niveau

Et cela est insupportable, moralement et économiquement. Le concept d'égalité qui consiste à dire que «tout le monde est pareil quoi qu'il fasse», je n'y crois pas, et de la même manière que je suis contre le système de rente, que ce soit d'argent ou de réputation. Partout dans le monde on constate l'accroissement des inégalités avec un effondrement des classes moyennes. Et je suis donc favorable à tout ce qui peut rebattre les cartes, tout ce qui peut redonner cette «2^{ème} chance» pour reprendre la formule de M.Giraud et de M. Bolloré. Je suis également administrateur de la Fondation Engie. **Dans toutes ces initiatives, on voit bien ce que peut apporter la culture d'entreprise aux**

«saisir avec la main». Il faut apprendre à être entrepreneur de soi-même. Accompagner un jeune de seconde jusqu'à son insertion choisie, c'est pour moi un projet à la fois exigeant et héroïque. Il peut arriver qu'un jour, pendant 5 minutes, on soit héroïque mais la quotidienneté de l'héroïsme, c'est-à-dire être sans arrêt dans ce que j'appellerais «la relance» avec des moments d'échecs et de reprises, c'est une philosophie de vie à laquelle j'adhère tout particulièrement. C'est d'ailleurs ce que j'ai ressenti quand on a reconstruit l'Hermione : 20 ans de travail, aujourd'hui 4,6 millions de visiteurs, des chantiers d'insertion, 2 équipages de 80 marins. Il y a des actions d'état et des

actions d'implication, plus personnelles, comme celle de la Fondation.

GC : Selon les statuts, la Fondation Un Avenir Ensemble vise notamment à renforcer l'exemplarité active des décorés agissant, avec d'autres citoyens, en faveur de l'éducation et de la formation professionnelle des jeunes. Et c'est vrai que les témoignages de filleuls sont pour nous la meilleure des reconnaissances. En voici un qui a retenu mon attention : «Je ne me rendais pas compte que mon parrain était en train de m'apporter une culture générale, un regard critique qui me permet aujourd'hui de comprendre et analyser le monde dans lequel je vis.»

EO : Travaillant avec des jeunes dans les collèges sur la grammaire ou sur mes textes, je peux aisément imaginer tout ce que peut apporter un décoré à un jeune lycéen et, en particulier, cette notion d'«exemplarité». Parce qu'un exemple nous dépasse. Au fond, qu'est-ce qu'une dépression ? C'est se voir moins grand que l'on est, c'est ne pas réussir à se lever le matin parce que l'on se dit : «je ne sais pas, je ne peux pas, je n'y arriverai jamais, je n'irai jamais au bout de cette journée.» Un exemple, c'est plus grand qu'on est. Donc les exemples nous servent à nous dépasser, c'est à dire à être au-delà.

GC : Le parrainage est un travail de longue haleine où le parrain et le filleul se retrouvent a priori sur une seule valeur commune qu'est le Mérite. Une relation de respect et de confiance mutuelle doit ensuite se construire et se nourrir au fil des années. Il peut arriver que certains filleuls aient envie de renoncer et se disent «ce n'est pas pour moi»... C'est compliqué pour un parrain de se mettre à la place du jeune et faire face à ses doutes. C'est d'ailleurs pour cette raison que nous avons nommé des référents académiques bénévoles pour les épauler dans leur mission.

EO : Vous savez, moi, le réel me repose. C'est incroyable ce que les échecs m'ont appris. Pourquoi ? Parce que l'échec laisse la place à la relance. Un échec veut dire que l'on a tenté au-delà de soi. J'aurais envie de leur dire : Agrandis-toi ! Il y avait une phrase de Raymond Aron qui m'a beaucoup frappé. Il se trouve

que j'ai eu l'occasion de lui demander : «Mais pourquoi n'avez-vous pas fait de politique ?» Il a eu cette phrase que j'aime beaucoup : «parce que je n'aime que les rapports réciproques».

Pour ma part, j'aime aussi que les hiérarchies se renversent. C'est Hegel qui disait que quelqu'un qui pense qu'il est à vie «maître», il est inscrit qu'il deviendra esclave.

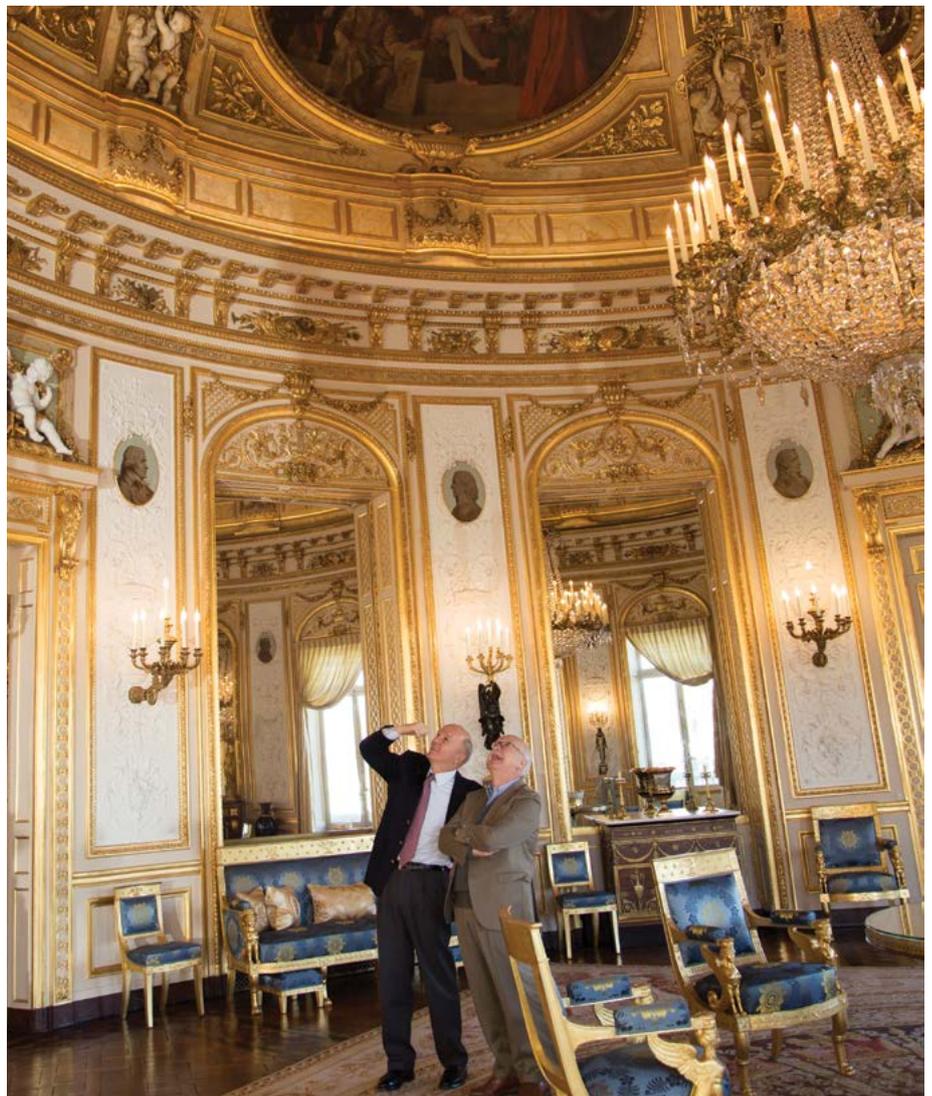
GC : Cela rejoint aussi l'idée que la décoration n'est pas une fin en soi et peut être aussi le début d'autre chose, c'est cette idée qui a guidé le projet. Je suis plein d'admiration pour les décorés qui en devenant parrains acceptent de se lancer dans l'inconnu et de donner de l'attention, de l'expérience et du temps à de jeunes élèves méritants.

EO : Donner de l'attention et les écouter. Vous savez, en tant que père, j'ai dit à mes enfants de choisir le métier qu'ils

voulaient et j'ai ajouté : «si vous choisissez un métier, vous devrez y être bon». Je me souviens de ma fille qui n'osait pas me dire qu'elle voulait être infirmière pensant que je serais déçu qu'elle ne soit pas médecin. Bien au contraire, j'étais convaincu qu'elle serait une infirmière magnifique ! Ce qu'elle est.

GC : Ce que vous dites correspond tout à fait à l'esprit de la Fondation. A ce jour, ils sont plus d'une centaine de filleuls à s'être insérés dans la vie active et à exercer aujourd'hui le métier de leur choix et je suis aussi comblé pour nos filleuls que pour leurs parrains.

EO : **Je vous comprends et je comprends aussi vos parrains. Guider une personne extérieure à son entourage et son milieu, c'est s'enrichir en humanité. C'est aussi se rencontrer soi-même avec ses possibles.**



QUE SONT-

QUI SONT LES FILLEULS ?

Elèves en classe de seconde, les filleuls sont recommandés par les proviseurs d'établissements scolaires sur des critères de mérite et de revenus. Ils sont accompagnés par un parrain décoré de la Nation jusqu'à leur insertion professionnelle.



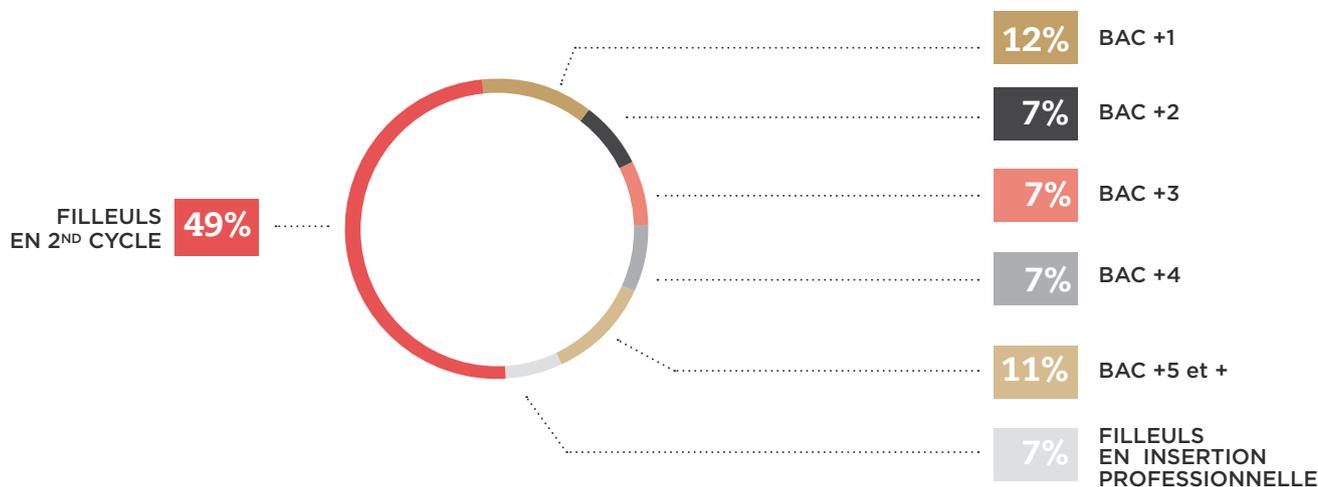
d'entre eux sont boursiers sur critères sociaux (dont 72% boursiers au mérite⁽¹⁾)



d'entre eux sont des élèves méritants dont le revenu des parents se situe juste au-dessus du seuil d'octroi des bourses

⁽¹⁾ Complémentaire à la bourse sur "critères sociaux", cette bourse d'un montant de 800€ annuel est attribuée aux élèves ayant obtenu une mention Bien ou Très bien au brevet des collèges.

RÉPARTITION DES FILLEULS PAR NIVEAU D'ÉTUDES



...Aujourd'hui, insérés dans la vie active.

ILS DEVENUS?

Mettre en relation des décorés de la Nation et de jeunes méritants issus de milieux modestes : un levier d'**insertion professionnelle choisie** et de **mobilité sociale**.



79%

sont en CDI

alors que la moyenne nationale se situe à 53.5% ⁽¹⁾

87%

ont trouvé un emploi
moins de 3 mois
après la fin de leurs études

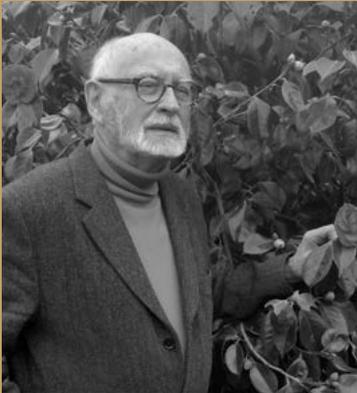
50%

ont un niveau de diplôme
≥ à un BAC+4

alors que la moyenne nationale se situe à 20%
Source : RERS 2015 - MENESR ⁽²⁾

⁽¹⁾ moyenne nationale source INSEE 2015 "Statut d'emploi et type de contrat des actifs occupés selon le diplôme et la durée depuis la sortie de formation initiale"

⁽²⁾ Repères et références statistiques 2015 - Ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche



NOËL LE QUÉRÉ

*Retraité et Président
de la Fédération nationale
des professions hôtelières
saisonnnières*

Chevalier de la Légion d'honneur

«Alan m'a tout de suite annoncé qu'il voulait travailler dans la chimie et j'ai trouvé cela formidable car c'est un domaine riche en opportunités. Nous avons étudié ensemble les voies possibles et c'est Alan qui a choisi de passer un DUT.»

“J'ai quitté l'école à 14 ans [...] et j'ai finalement réussi à construire et diriger des hôtels.”

Mon filleul s'est aussi beaucoup intéressé à mon parcours et je crois que cela l'a aidé à prendre de l'assurance. Car j'ai été orphelin à 4 ans, élevé par ma tante, j'ai quitté l'école à 14 ans après mon Certificat d'études, commencé comme apprenti... Et j'ai progressivement réussi à devenir représentant de commerce et visiteur médical, avant de construire et diriger un hôtel. Alan a donc bien vu qu'on pouvait réussir avec de la volonté !»

«En Seconde, ma professeure principale m'a expliqué que la Fondation Un Avenir Ensemble proposait de parrainer des élèves qui avaient, comme moi, de bons résultats scolaires et des ressources familiales modestes. Elle m'a parlé de Monsieur Noël Le Quéré, un décoré qui proposait de devenir mon parrain...

J'ai tout de suite répondu oui ! Élevé par ma mère qui était sans emploi, j'étais ravi d'être guidé par une personne qui avait autant d'expérience.

Notre première rencontre s'est déroulée dans mon lycée, en présence de ma professeure principale, du proviseur et de ma mère. Noël Le Quéré m'a présenté la mission de la Fondation, le fonctionnement du parrainage. Puis il m'a demandé si j'étais toujours d'accord, ce que j'ai évidemment confirmé. J'ai donc formalisé mon engagement par la signature d'une convention de parrainage avec la Fondation.

À partir de ce jour, nous nous sommes rencontrés au moins une fois par trimestre, souvent au lycée, et nous nous appelions régulièrement. Je n'avais pas de problème scolaire et je savais depuis longtemps ce que je voulais faire : de la chimie. Mais je ne savais pas comment y arriver. Noël Le Quéré m'a permis d'y voir plus clair. À cet âge-là, on a besoin d'être conforté. Je voulais faire de la manipulation en laboratoire. Pas besoin d'un Bac + 8 ! Je me suis orienté vers un DUT en chimie, à Rennes. Au terme des

2 ans, je pourrais toujours continuer des études si je changeais d'avis.

Ensuite, j'ai eu beaucoup de chance. J'ai fait mon stage de fin de DUT au sein des laboratoires de chimie de l'école d'ingénieur de chimie de Rennes, qui a abouti à un contrat de deux ans, avant de devenir technicien en recherche et développement dans l'équipe de nutrition végétale du groupe Roullier.

Depuis que je travaille, je vois moins mon parrain. Mais je sais qu'il a fortement influencé mes choix qui m'ont permis d'être où je suis aujourd'hui. C'est un homme très dynamique, il s'est débrouillé et a réussi par ses propres moyens. Quand on a la chance de côtoyer un homme comme lui, on cherche à s'identifier. Noël Le Quéré m'a donné de l'assurance et m'a prouvé que rien n'est impossible si on s'en donne les moyens.»

*“Élevé par ma mère
qui était sans emploi,
j'étais ravi d'être guidé
par une personne
qui avait autant
d'expérience.”*

ALAN QUELEN



23 ans, technicien en recherche et développement dans le groupe agro-chimique Roullier

*Parrainé par
Noël Le Quéré
à Quimper*





MANON POIRIER



23 ans,
collaboratrice
parlementaire
à l'Assemblée
nationale

*Parrainée par
M. Jean-Claude Marion
à Montargis*

«Après l'examen du bac, j'ai présenté mon dossier de candidature auprès des services de Sciences Po pour intégrer le double cursus "Lettres et Sciences Sociales" à la Sorbonne-Paris IV, sans trop y croire. J'ai été très agréablement surprise du résultat ! Sans la bourse versée par la Fondation, j'aurais sans doute dû renoncer à cette opportunité : élevée par une mère célibataire ne disposant pas de revenus importants, je n'aurais probablement jamais pu à la fois financer mes études dans la capitale et suivre le double-cursus ambitieux dans lequel j'avais été admise.

La bourse qui m'a été attribuée par la Fondation m'a également permis d'effectuer plusieurs séjours à l'étranger, en échange au Canada par exemple,

“
Au-delà de cet aspect financier, mon parrain m'a fourni un accompagnement pédagogique précieux. M. Jean-Claude Marion m'a épaulée et encouragée, en particulier au cours de mes premiers mois à Sciences Po.
”

puis en stage aux Pays-Bas au sein du Tribunal Pénal pour l'Ex-Yougoslavie, sous statut onusien, mais également en Bolivie, auprès de l'Ambassade de France. Ces expériences m'ont permis d'assurer la cohérence de mon cursus en confortant mon intérêt notamment pour les questions internationales, de gestion de crise et de droits de l'Homme.

Au-delà de cet aspect financier, mon parrain m'a fourni un accompagnement pédagogique précieux. M. Jean-Claude Marion m'a épaulée et encouragée, en particulier au cours de mes premiers mois à Sciences Po. La marche à monter était haute puisqu'il a fallu que j'apprenne à travailler et à m'organiser à l'âge de 18 ans ! En outre, les nombreux échanges avec mon

parrain sur divers sujets, notamment sur l'actualité politique française, m'ont permis d'acquérir une autre culture que ni le lycée, ni mon environnement familial ne m'avaient apportée.

Aujourd'hui, même si mes visites à Montargis se font plus rares, je reste proche de mon parrain. Au cours des cinq dernières années pendant lesquelles j'ai eu la chance d'être parrainée par M. Jean-Claude Marion, j'ai bénéficié d'un soutien financier, pédagogique mais également moral. Ce soutien, et par extension celui de la Fondation Un Avenir Ensemble, ont fait l'office de réels "moteurs" qui m'ont poussée à donner le meilleur de moi-même, notamment dans mes moments de doute.»



JEAN-CLAUDE MARION

Général de gendarmerie

*Officier de la Légion d'honneur
et Commandeur de l'ordre
national du Mérite*

«Je pense que mes conseils et mes encouragements ont été particulièrement importants durant les premiers mois de Manon à Sciences Po. Manon ne connaissait pas Paris, pas ce milieu et elle se sentait perdue. Il se trouve que mon fils était passé par là et que j'ai pu la rassurer. Je lui disais : «c'est comme quand tu plonges. Au début tu es sous l'eau, puis tu remontes à la surface...» Et dès la fin du premier trimestre, Manon avait déjà émergé !

“Elle a su surmonter tous les obstacles avec ténacité et tirer le meilleur profit de toutes les opportunités qui lui étaient offertes.”

Je tiens à préciser que ma filleule a une volonté et une capacité de travail peu communes. Elle a su surmonter tous les obstacles avec ténacité et tirer le meilleur profit de toutes les opportunités qui lui étaient offertes. À la fin de son stage en Bolivie, elle a ainsi reçu une lettre de félicitations particulièrement élogieuse de l'ambassadeur de France.»



Mon premier parrain, André Marie, m'a aidé à rechercher mes vraies motivations professionnelles, et à ne pas tout faire tourner autour du sport [...] mon second parrain m'a énormément apporté sur le plan humain et culturel.



CLAUDE JEAN LENOIR

*Pasteur émérite et honoraire
Président-fondateur du cercle
Condorcet-Voltaire-d'Holbach de Normandie.*

Chevalier de l'ordre national du Mérite.

“Mon rôle a plutôt consisté à lui apporter une ouverture d'esprit et un savoir qu'il ne pouvait trouver dans le cadre de la seule Faculté.”

«Quand j'ai rencontré Wajih, il était étudiant en médecine et savait vers quelle spécialité il voulait s'orienter : la chirurgie. Il travaillait avec beaucoup de persévérance et d'intelligence et je n'ai pas eu besoin de l'aider dans ses choix d'orientation.

Mon rôle a plutôt consisté à lui apporter une ouverture d'esprit et un savoir qu'il ne pouvait trouver dans le cadre de la seule Faculté. Nos échanges ont, dès le départ, été de vrais moments de partage. Je lui posais beaucoup de questions pour développer son esprit critique. Car ce sont les questions que l'on se pose qui font notre richesse. Pas les réponses que nous apportons, qui sont transitoires et peuvent varier avec le temps.»

WAJIH KHALID



24 ans, interne
en chirurgie
vasculaire

*Parrainé par
André Marie à Caen,
puis par Claude Jean
Lenoir près de Bayeux*

«Au lycée, je voulais devenir ostéopathe. Je faisais beaucoup de sport et je participais à des compétitions nationales d'haltérophilie. Je recherchais donc un métier en lien avec ma passion et le domaine de la santé qui m'intéressait beaucoup. Mais le problème, c'est que les écoles d'ostéopathie sont toutes privées en France et très coûteuses : au moins 7 000 € par an pendant plusieurs années !

Mon premier parrain, André Marie, m'a aidé à rechercher mes vraies motivations professionnelles, et à ne pas tout faire tourner autour du sport qui ne durerait qu'un temps. Je me suis rendu compte, avec lui, que le métier de médecin me correspondait finalement beaucoup mieux. Et je ne regrette pas mon choix, même si ces études me demandent beaucoup de travail et m'ont contraint à arrêter l'haltérophilie. J'ai même pu choisir la spécialité qui me plaît : la chirurgie vasculaire.

Lorsqu'André Marie a été contraint d'arrêter mon parrainage, j'étais déjà en médecine, sur des rails. Je n'avais donc plus besoin de conseils pour savoir où aller. Pourtant, mon second parrain m'a énormément apporté sur le plan humain et culturel. Claude Jean Lenoir est un pasteur émérite. Il lit beaucoup et se passionne pour la philosophie. Nous discutons beaucoup de ce qui se passait dans le monde ; de religions aussi, puisque je suis de confession musulmane, et lui est protestant. Il m'a ainsi amené à réfléchir sur certaines de mes pratiques religieuses et le sens qu'elles peuvent avoir. Ces discussions avec mon parrain me permettent aujourd'hui de vraiment réfléchir sur le sens de ce que je fais !»



*J'en suis convaincue,
une action de générosité
entraîne toujours une autre
action de générosité...*



MYRIAM LABAUME



27 ans, collaboratrice
d'expertise comptable

*Parrainée par
Guy Jouvès
à Toulouse*

«La plupart de nos rencontres se sont déroulées chez mon parrain, Guy Jouvès, souvent en présence de sa femme, Viviane. Au début, je n'étais pas très à l'aise. Ils étaient d'un milieu très aisé, cultivés, et moi je venais des quartiers. Mais très vite, un vrai dialogue s'est instauré entre nous. On parlait de politique, de religion, d'actualité... Je sentais que cela les intéressait de connaître le point de vue des jeunes de mon âge. J'étais, de mon côté, heureuse de tels échanges car je n'en avais pas la possibilité dans ma famille.

Guy et Viviane m'ont aussi fait découvrir le théâtre et les concerts classiques. **Je n'oublierai jamais ma première représentation, qu'ils m'ont offerte pour mes 18 ans, Oscar et la dame rose**, j'étais émue aux larmes. Ces échanges et cette ouverture à la culture m'ont apporté au moins autant

que leurs cours de soutien, en anglais et français notamment, ou les stages que la Fondation m'a permis d'obtenir pour valider mon choix de devenir expert-comptable. Ils étaient présents aussi pour me remonter le moral lors de mon échec à l'admission en Master 2 de l'Institut d'Administration des Entreprises. J'étais terriblement déçue de ne pouvoir devenir expert-comptable et de ne pas faire honneur à la Fondation et à mon parrain.

Pourtant, j'ai aujourd'hui un travail qui me convient parfaitement, dans lequel je m'épanouis sans doute encore plus. Car j'ai plus de temps à consacrer au bénévolat pour aider les associations à organiser des événements afin de collecter des fonds. Mon engagement associatif est, selon moi, lié à mon parrainage. Car, j'en suis convaincue, une action de générosité entraîne toujours une autre action de générosité...

Cela fait maintenant 10 ans que je connais Guy et Viviane et je les considère vraiment comme mon parrain et ma marraine, au sens familial du terme. Dès que je vis un événement heureux ou malheureux, je ressens le besoin de leur en parler. Et le jour où je me marierai, ils seront parmi mes premiers invités !»



GUY JOUVÈS

*Retraité. Délégué régional
honoraire d'Électricité de France.
Chevalier de l'ordre national
du Mérite*

«Myriam venait d'un lycée professionnel et avait réintégré la filière générale mais elle avait d'importantes lacunes. J'allais donc la chercher chaque mercredi pour l'aider à combler son retard. Mon épouse a repris avec elle les bases de la grammaire et de l'orthographe, j'ai fait appel à une amie pour lui donner des cours d'anglais et j'intervenais en mathématiques.

“Mon objectif était aussi de lui donner une ouverture culturelle.”

Mon objectif était aussi de lui donner une ouverture culturelle, à travers nos discussions et les spectacles où nous l'emmenions. Au final, nous avons passé beaucoup de temps avec Myriam et ça a toujours été avec plaisir. Car elle avait la volonté d'apprendre et de redonner un jour ce qu'elle avait reçu. Elle aide par exemple à son tour sa sœur qui vient de passer son bac et entame un BTS en communication !»

80%
DES FILLEULS

en vie active souhaitent s'investir aux côtés de la Fondation (conseiller les autres filleuls, leur présenter les métiers de leur entreprise, aider à la promotion de la Fondation, etc.)



CLAUDE VERGNE

Retraité, anciennement Directeur de centres nucléaires

*Officier de la Légion d'honneur
Chevalier de l'ordre national du Mérite.*

“Lorsque Sabri m’a parlé de son projet de devenir pilote, j’ai bien senti qu’il s’agissait d’une image, d’un rêve.”

«Lorsque Sabri m’a parlé de son projet de devenir pilote, j’ai bien senti qu’il s’agissait d’une image, d’un rêve. Mon rôle a consisté à lui donner une vision globale des études et métiers auxquels il pouvait prétendre. Il ne connaissait même pas l’existence des classes préparatoires ! Je l’ai emmené assister à plusieurs conférences scientifiques, pour qu’il découvre d’autres alternatives et envisage un second projet professionnel. Je pense aussi lui avoir beaucoup apporté lors de son entrée en Maths Sup : après avoir été l’un des meilleurs de son lycée, il s’est retrouvé avec des notes épouvantables. J’étais passé par là moi aussi et j’ai pu le rassurer sur le fait que ses difficultés ne seraient que passagères.»

Selon les filleuls en vie active, les 3 premiers apports du parrain sont :

- 1 la mise en confiance
- 2 les mises en relation avec des acteurs du monde professionnel (stage, information métier etc.)
- 3 l’aide dans le choix d’orientation et dans l’insertion professionnelle.

SABRI HAMAMI



23 ans, ingénieur d’application et support client chez Fogale Nanotech

*Parrainé par
Claude Vergne
à Aix-en-Provence*

“ Je retrouve finalement ce qui me plaisait dans le métier de pilote : découvrir de nouveaux horizons, de nouvelles cultures, de nouveaux visages, me sentir un citoyen du monde ! ”



«La première fois que mon parrain m’a demandé ce que je voulais faire, je lui ai répondu sans hésiter : pilote de ligne. Claude Vergne n’a pas essayé de me démontrer que c’était un métier très difficile d’accès. Au fil de nos rencontres, il m’a plutôt amené à envisager des solutions alternatives.

En fait, nous avons très vite noué une grande complicité autour de notre intérêt commun pour les sciences. Il m’emmenait régulièrement voir des expositions ou des conférences sur l’espace ou le nucléaire, où il avait fait carrière. Il me parlait de son métier d’ingénieur et de ses études. C’est comme ça que j’ai découvert les classes préparatoires scientifiques, qui avaient l’avantage de ne me fermer aucune porte.

Avec mon Baccalauréat mention Très Bien, je n’ai eu aucun mal à être admis en Maths Sup... Pourtant, le premier trimestre a été très difficile. J’avais pour la première fois de ma vie de mauvais résultats. Claude Vergne, qui était passé par là, m’a rassuré et encouragé. Par la suite, lorsque mes notes sont remontées, il ne manquait jamais de me féliciter. Sa fierté à mon égard me motivait et m’a aidé à réussir.

À l’issue de mes deux années de classes préparatoires, j’ai tenté l’École Nationale de l’Aviation Civile, même si nous savions avec mon parrain qu’il y avait très peu d’élus. J’ai échoué, mais au moins je n’ai pas de regret. Heureusement, sur les conseils de Claude Vergne, j’avais

présenté en même temps - et avec succès - une école d’ingénieur qui me plaisait beaucoup, l’École Centrale d’Électronique de Paris. J’occupe désormais un poste d’ingénieur, avec des clients étrangers, qui m’amène à voyager presque tout le temps. Et je retrouve finalement ce qui me plaisait dans le métier de pilote : découvrir de nouveaux horizons, de nouvelles cultures, de nouveaux visages, me sentir un citoyen du monde !

Maintenant, c’est à mon tour de raconter à mon parrain ce que je vis. Et je suis d’autant plus fier de lui montrer ma réussite que je sais à quel point il y a contribué, par ses conseils, son expérience et ses encouragements...»

JOHANNA ROTH



24 ans, Directrice de l'Alliance Française à Cusco, au Pérou

Parrainée par Gérard Scemama à Aix-en-Provence

«Au début de mon parrainage, je ne savais pas quelle direction prendre pour la poursuite de mes études et j'avais besoin d'être conseillée.

C'est donc un honneur pour moi d'avoir été sélectionnée comme filleule par la Fondation Un Avenir Ensemble. Et une chance d'avoir pu bénéficier de la grande expérience de mon parrain. Gérard Scemama a fait sa carrière dans la planification urbaine et le développement. J'ai puisé en lui les conseils que ni mon père, militaire à la retraite, ni ma mère ne pouvaient m'apporter.

Sa disponibilité, sa transparence et la complicité qui s'est progressivement instaurée entre nous m'ont permis de prendre conscience des valeurs auxquelles je voulais me consacrer : la défense de la langue et de la culture française à l'étranger.

La Fondation m'a aussi apporté une aide très concrète, en me permettant de financer un Master de coopération internationale à Paris, et surtout mes différents stages à l'étranger tout au long de mes études : 5 mois à la Barbade à l'Alliance Française, 1 an au Pérou dans une organisation non gouvernementale et dans un centre régional des Nations Unies, 6 mois au Guyana au Programme des Nations Unies pour le Développement... Ma bourse d'étudiante et le salaire de mon père, qui avait recommencé à travailler pour me soutenir, n'auraient pas suffi car tout était à ma charge, même les déplacements.

Sans cet appui, qui a rendu possible tous ces stages et ces expériences dans la coopération internationale, je n'aurais sans doute pas obtenu la direction de l'Alliance Française à Cusco comme premier poste. Aujourd'hui, je suis heureuse de me consacrer à cette mission qui me tient à cœur : la promotion de la francophonie à l'étranger.»



Sans cet appui, qui a rendu possible tous ces stages et ces expériences dans la coopération internationale, je n'aurais sans doute pas obtenu la direction de l'Alliance Française à Cusco comme premier poste.”

GERARD SCEMAMA

Ingénieur Divisionnaire des Travaux Publics de L'Etat

Chevalier de l'ordre national du Mérite.

«Avant même de me rencontrer, Johanna m'a écrit un long courriel où elle se présentait et m'expliquait ce qu'elle voulait faire : une carrière à l'international, sans savoir comment y arriver. Elle me demandait de me présenter à mon tour... Ma filleule a ainsi instauré dès le départ une relation d'adulte à adulte, où elle attendait de moi une expertise et des conseils pour atteindre ses objectifs.

“Ma filleule a instauré dès le départ une relation d'adulte à adulte...”

D'ailleurs, lorsque Johanna avait une décision à prendre, elle m'envoyait un long courriel pour m'exposer ses possibilités et ses doutes. Je me renseignais et lui donnais des outils pour qu'elle puisse choisir. Ensuite, Johanna se lançait avec passion dans chacun de ses projets : hier les enfants des rues au Pérou, aujourd'hui la promotion de la francophonie.»



VINCENT BELLEC



25 ans, architecte
fonctionnel
et technique

*Parrainé par
Roland Burgraf
à Auxerre*

«Roland Burgraf était maire du petit village où nous vivions, près d’Auxerre. J’étais donc particulièrement fier de l’avoir comme parrain. Je le voyais le week-end, à mon retour d’internat, souvent chez lui. Il me faisait parler de mes études, mes méthodes de travail, ce que je faisais pour les améliorer et ce que je pouvais faire pour les optimiser encore... Au début, je me demandais : «pourquoi toutes ces questions ?». Mais avec le recul, je me rends compte que mon parrain m’a appris à réfléchir autrement, en me posant les bonnes questions et en me montrant qu’il y a plusieurs façons d’aborder certains sujets, qui conditionnent la réponse que je vais y apporter.

Mon parrain m’a par exemple aidé à me poser des questions sur ce que je voulais faire plus tard, mais aussi comment je voulais le faire, ce que j’étais prêt à

affronter et à sacrifier pour y arriver. Au départ, c’était pour moi une évidence : je voulais devenir vétérinaire. Mais après m’être rendu, sur ses conseils, à plusieurs salons d’étudiants, avoir discuté avec des vétérinaires et des élèves, je suis arrivé à la conclusion que l’esprit des «prépa véto» ne me convenait pas. En m’apprenant à remettre en cause ce que je tenais pour acquis, Roland Burgraf m’a donc permis de m’orienter vers des études et un métier qui me correspondaient mieux : l’ingénierie informatique... Il m’en a aussi donné les moyens, en m’aidant à construire mon budget pour accéder au dispositif d’aide financière de la Fondation. **Sans cette aide, mes parents n’auraient pas pu financer mes 5 années d’études à l’Institut de Formation d’Ingénieurs de Paris Sud, notamment le coût de la vie dans la capitale.**

Aujourd’hui, je suis architecte fonctionnel et technique chez Arismore, en région parisienne, et je m’occupe des systèmes d’information de l’entreprise. Je vois donc moins souvent Roland Burgraf. Mais, à chaque fois que je retourne dans mon village, je ne manque pas de lui rendre visite. Car j’ai conscience que, sans ses précieux conseils, je ne serais jamais arrivé là où j’en suis aujourd’hui.»



Avec le recul, je me rends compte que mon parrain m’a appris à réfléchir autrement.



ROLAND BURGRAF

*Retraité (ex ingénieur SNCF),
et Maire d’Aisy sur Armançon.*

Chevalier de l’ordre national du Mérite.

“Je l’ai encouragé à faire une école d’ingénieur, car il en avait selon moi toutes les capacités.”

«Quand j’ai connu Vincent, il n’avait de bons résultats que dans les domaines qui l’intéressaient – les mathématiques et la physique. Je lui ai donc expliqué l’importance de travailler toutes les matières. Et je lui ai appris à faire des fiches pour synthétiser ce qu’il devait retenir, car on ne lui avait jamais donné de méthode de travail. J’ai aussi amené Vincent à remettre en question son projet de devenir vétérinaire, en lui faisant prendre conscience qu’il avait un niveau trop inégal et des capacités de travail insuffisantes pour réussir les 2 années de classes préparatoires. En revanche, je l’ai encouragé à faire une école d’ingénieur, car il en avait selon moi toutes les capacités. Et Vincent nous l’a prouvé, puisqu’il a brillamment mené à bien ses études et trouvé un bon travail !

Je suis content de ces 8 années de parrainage car je pense avoir contribué à la réussite de Vincent...»

DRUCILE MASSOGO



24 ans, assistante en recrutement chez Sisley

Parrainée par Liliane Barrois à Paris.



“
A l'issue de mon BTS, j'ai finalement décidé de passer une Licence en Management des organisations, puis un Master en Relations humaines.”

«On a, dès le départ, trouvé deux centres d'intérêt communs avec ma marraine, au-delà de la question de mes études. Liliane Barrois aimait beaucoup la mode, comme moi. Elle connaissait aussi très bien l'Afrique, et je suis originaire du Cameroun.

Cette complicité a fluidifié nos relations et ma confiance en elle. C'est aussi peut-être pour ça que Liliane Barrois s'est tant impliquée dans mon parrainage. Elle est allée avec moi au Salon de l'étudiant pour voir ce que je pouvais faire avec un Bac littéraire. Elle m'a aussi permis de faire deux stages en terminale, pour choisir entre deux métiers qui me tentaient : commerciale et avocate. Le stage chez Sisley, dans le service commercial, m'a beaucoup plu. Alors que lors de mon stage dans le cabinet d'avocats de l'un de ses amis, il y avait trop peu de contacts humains à mon goût.

J'ai donc décidé de passer un BTS de commerce. Je voulais des études courtes, pour être rapidement opérationnelle. Il faut dire que ça se passait mal avec ma mère et que j'étais partie de chez moi à 18 ans. C'est d'ailleurs grâce à une aide de la Fondation que j'ai pu trouver à me loger dans un Foyer de Jeunes Travailleurs durant mon BTS. Ma marraine croyait en moi et elle me le disait, j'ai donc pris confiance en moi. Et comme j'avais de bons résultats, à l'issue

de mon BTS, j'ai finalement décidé de passer une Licence en Management des organisations puis un Master en Relations humaines.

C'est aussi en côtoyant Liliane Barrois que j'ai eu envie de postuler chez Sisley pour mes deux années en alternance, puis pour mon emploi actuel. Car j'ai découvert, par son intermédiaire et lors de mes stages, une entreprise qui investit beaucoup dans la recherche afin de proposer des produits de haute qualité et pour laquelle je suis fière de travailler.

Quand je pense à ce que je suis devenue, je me dis que ma marraine a été la chance de ma vie ! **J'étais vraiment toute seule et, sans son aide, je n'en serais certainement pas arrivée là !**

Grâce au parrainage,

**50%
DES FILLEULS**

ont fait évoluer leurs projets vers :

- des études plus longues (55%)
- des cursus complémentaires pour les enrichir et/ou les confirmer (25%)
- des changements d'orientation (20%)



LILIANE BARROIS

Retraitée, anciennement Directeur des achats et développement packaging

Salariée d'entreprise marraine

“Ma filleule a une capacité de travail que je n'ai jamais rencontrée.”

«Lorsque j'ai rencontré Drucile, je lui ai dit que je ferais tout pour l'aider, à condition que notre relation soit basée sur la confiance. Je lui ai parlé de ma vie, présenté ma famille, ouvert les portes de chez moi... Cette franchise a créé une réelle complicité entre nous.

J'ai aussi beaucoup encouragé Drucile car je croyais en elle. Ma filleule a une capacité de travail que je n'ai jamais rencontrée. Elle travaillait la journée pour ses cours, le soir, le week-end et durant les vacances pour financer ses études et son logement... Et elle est allée jusqu'à un Master 2 !

Quand je vois son parcours et sa réussite aujourd'hui, je suis vraiment fière d'avoir parrainé Drucile !»



68%
DES FILLEULS

ont gardé des contacts
avec leur parrain (après leur
insertion professionnelle)

JEAN-PIERRE ALLIN

Retraité, ancien colonel.

*Chevalier de la Légion d'honneur
et de l'ordre national du Mérite.*

**“Il m’a récemment offert
un tableau comportant
la reproduction de
ses diplômes de
baccalauréat, d’IUT, de
Licence et de Master,
avec au centre : Mission
accomplie mon colonel.”**

*«J’ai eu la chance de parrainer un
garçon qui savait ce qu’il voulait
faire et s’en donnait les moyens.*

*Lorsqu’il a échoué au concours
d’architecture, Baptiste était
évidemment très déçu. Mais il a
fait preuve d’une grande maturité
en s’investissant à fond dans la
solution que je lui proposais :
passer un IUT en génie civil,
qui lui permettrait ensuite, s’il
le désirait, d’intégrer la 2ème
année d’architecture. Finalement,
Baptiste a préféré continuer dans
le génie civil, plus centré sur la
construction, jusqu’au Master.
Nous continuons à nous voir
régulièrement et avec plaisir.
D’ailleurs, il m’a récemment
offert un tableau comportant la
reproduction de ses diplômes de
baccalauréat, d’IUT, de Licence et
de Master, avec au centre : “Mission
accomplie mon colonel. Merci
pour tous vos encouragements.”»*

BAPTISTE PAGIN



24 ans,
auto-entrepreneur
en génie civil

*Parrainé par
Jean-Pierre Allin
à La Rochelle*

«Mon parrain, Jean-Pierre Allin, a dès le départ instauré un rythme de rencontres assez soutenu. On se voyait tous les mercredi après-midi, dans un café de La Rochelle. Je dois avouer que l’adolescent de 16 ans que j’étais y allait souvent à contrecœur. J’avais plutôt envie de me distraire. J’ai pourtant fait l’effort et grand bien m’en a pris. Car, avec le recul et la maturité, je mesure que j’ai eu une chance incroyable ! On parlait de tout, de lui, de moi et surtout de l’actualité. À l’époque, je ne me rendais pas compte que mon parrain était en train de m’apporter une culture générale, un regard critique qui me permet aujourd’hui de comprendre et analyser le monde dans lequel je vis.

À partir de la terminale, Jean-Pierre Allin m’a plutôt accompagné dans mon orientation professionnelle et mes études. Avec l’aide de la Fondation et le réseau relationnel de mon parrain, j’ai également pu rencontrer des architectes et vérifier que c’était

vraiment ma vocation. Il m’a également aidé à trouver du travail chaque été pour me payer mon permis et une voiture, m’a remonté le moral quand j’ai raté le concours d’architecture et a été présent tout au long de mes études en Génie Civil, jusqu’à mon Master obtenu avec mention Bien...

Je vois moins souvent Jean-Pierre Allin depuis que je travaille, mais je lui voue une profonde amitié et une sincère reconnaissance. En plus de ses conseils et de ses encouragements qui ont largement contribué à la réussite de mes études, il m’a permis d’accéder à des personnes que je n’aurais sans doute jamais eu l’occasion de côtoyer sans lui. Il m’a ainsi offert l’opportunité de rencontrer le porte-drapeau de la Légion d’honneur de La Rochelle et de défiler durant 3 ans, le 14 juillet, comme porte-drapeau. J’étais fier de porter le même insigne que des héros qui ont risqué leur vie et donné le meilleur d’eux-mêmes pour faire de notre pays ce qu’il est aujourd’hui !»

“ Je ne me rendais pas compte que mon parrain était en train de m’apporter une culture générale, un regard critique qui me permet aujourd’hui de comprendre et analyser le monde dans lequel je vis. ”



CAROLE FORCE

Directrice ASM OMNISPORTS

Salariée d'entreprise marraine

“Mon passé de sportive m’a appris à faire des choix [...] pour ensuite avancer sans rien regretter...”

«Mon passé de sportive m’a appris à faire des choix – comme accepter très tôt de mener une vie différente des jeunes de mon âge – pour ensuite avancer sans rien regretter... C’est ce que j’ai essayé d’inculquer à Élise, qui hésitait entre plusieurs voies professionnelles. Je l’ai aidée à se confronter à la réalité de ces métiers, en discutant avec elle et en l’aidant à rencontrer des professionnels de ces domaines. Puis à se poser les bonnes questions sur ce qu’elle aimait et voulait pour son avenir.

Élise a pu y voir plus clair et s’orienter vers une carrière commerciale, qui correspond à ses goûts pour les langues étrangères, les contacts et les voyages. Quand je la vois aujourd’hui, épanouie dans son travail, je me réjouis pour elle !»

«Ma marraine, Carole Force, est une ancienne championne de basket. Elle m’a appris l’importance de prendre le temps de la réflexion, travailler au fond de soi-même pour être sûr de ses choix, et ensuite aller de l’avant sans rien regretter.

Quand je l’ai connue, en première, je n’arrivais pas à choisir entre trois directions très différentes pour mes études supérieures : psychologie, institutrice ou commerce. Et ma famille ne pouvait pas m’aider. Ma marraine m’a amenée à me poser des questions que je ne me serais jamais posées sans elle. Je me suis rendue compte que la psychologie et la petite enfance, je pouvais les aborder autrement dans ma vie personnelle. J’ai alors décidé de me tourner vers des études commerciales.

Carole Force, qui travaillait au service du personnel de Michelin, connaissait bien ce secteur. C’est avec elle que j’ai choisi de faire un IUT Gestion des Entreprises et Administration, qui m’a permis d’aborder à la fois le commerce à proprement dit, le marketing et la comptabilité, afin d’avoir une vision globale de ce secteur.

J’ai pu mener ces études sereinement, grâce à une bourse de la Fondation qui a pris en charge la plupart des frais.

J’ai pris conscience durant ces deux ans que ce qui me plaisait le plus, c’était le commerce international. Ma marraine m’a alors aidée à obtenir un stage dans

le service export de Michelin, qui a confirmé mon choix. J’ai aussi découvert une entreprise qui me correspond entièrement, à la fois très impliquée dans la vie locale, tournée vers l’international, et préoccupée du bien-être global de ses salariés...

Aujourd’hui, je suis heureuse d’avoir obtenu un CDI d’attachée commerciale chez Michelin pour la zone Afrique et Moyen-Orient. Je bénéficie d’une vraie ouverture à l’international et de contacts très variés. Je tiens à préciser que j’ai obtenu ce poste sans l’intervention de Carole Force, même si mon stage chez Michelin a dû jouer en ma faveur. C’était important pour moi de montrer à ma marraine que j’ai intégré ses enseignements et peux désormais réussir seule !»

“C’était important pour moi de montrer à ma marraine que j’ai intégré ses enseignements et peux désormais réussir seule !”

67% DES FILLEULS

fil d’ouvriers, occupent aujourd’hui un poste de cadre supérieur

alors que la moyenne nationale se situe à 29%
Source : CEREQ 2007



ELISE DERACHE

23 ans, attachée commerciale chez Michelin

Parrainée par Carole Force à Clermont-Ferrand.



LA FONDATION

LE MOT DU DIRECTEUR



PASCALE COGET

*Directeur de la Fondation
Un Avenir Ensemble*

Evaluer le présent et préparer le futur, telles étaient les deux grandes missions fixées par les membres du Conseil d'Administration pour atteindre un nouveau palier de 1 400 parrainages d'ici 2022.

2015 nous aura ainsi permis d'asseoir notre modèle de croissance qui s'appuie sur :

- **Le passage d'un fonctionnement centralisé à une logique plus collaborative et agile** : à ce titre, je tiens à remercier l'ensemble de nos 800 parrains et filleuls qui se sont inscrits cette année sur le réseau social privé de la Fondation «Whaller», ainsi que nos 18 référents bénévoles qui vivent et accompagnent la transformation de notre modèle
- **Un nouveau mode d'accompagnement axé sur l'«Orientation, la Formation et l'Insertion Professionnelle»** qui vise à renforcer les capacités et les compétences des filleuls à se projeter dans le monde professionnel et favoriser leur employabilité
- **Le rayonnement du projet de la Fondation**, auprès des autorités éducatives et des décorés de la Nation notamment grâce au **lancement de la stratégie de «cooptation»**
- **Notre volonté de nous impliquer et de nous inscrire dans des programmes institutionnels**, (tels que la Charte «Entreprises et Quartiers» avec la Préfecture de l'Essonne et le Ministère de la Ville de la Jeunesse et des Sports, le «Parcours d'avenir» avec le Ministère de l'Education nationale de l'Enseignement supérieur et de la recherche).

Si notre Fondation Reconnue d'Utilité Publique s'inspire depuis toujours de la culture d'entreprise pour assurer son fonctionnement, sa viabilité et sa pérennité financière, «Un Avenir Ensemble» est avant tout, comme le souligne notre Président, le fruit d'une alliance éducative qui mobilise un ensemble d'acteurs, tous maillons indispensables d'une chaîne coopérative.

Encore bravo à cette nouvelle promotion de filleuls, et un grand merci à l'ensemble des acteurs du projet !

[À la Fondation Un Avenir Ensemble, le mérite se partage.](#)

EN ACTION

En 2015, «Un Avenir Ensemble» accompagne un réseau de 874 parrainages (874 parrains et 874 filleuls).

Fondation opérationnelle, ses principales missions consistent à :

- Identifier les filleuls grâce aux partenariats avec les lycées,
- Recruter les parrains décorés,
- Mettre en place, piloter, et nourrir les relations de parrainages,
- Animer le réseau par des actions de formation, de suivi, de partenariat et de développement,
- Collecter des fonds pour l'organisation, le déploiement et le développement de ses missions et en contrôler la destination.

RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES PARRAINAGES

ET ÉVOLUTIONS SIGNIFICATIVES
DE 2014 À 2015



A. CRÉER, NOURRIR ET SUIVRE

2 évolutions stratégiques marquent l'année 2015 :

1 Le lancement du réseau social privé de la Fondation "Whaller" visant à :

- Simplifier et optimiser la diffusion ainsi que la mutualisation d'information (filières d'études, découverte métiers, offres d'emplois/stages, etc.)
- Répondre aux multiples besoins de mise en relation et démultiplier les collaborations (entre parrains, parrain-filleuls, entre référents, référents-entreprises etc.)
- Favoriser l'expérimentation, explorer le potentiel des idées et des initiatives des acteurs
- Identifier les leviers de réussite et renforcer son impact sur la mobilité sociale de notre pays.

AIDER À LA CONSTRUCTION DU PROJET D'ORIENTATION

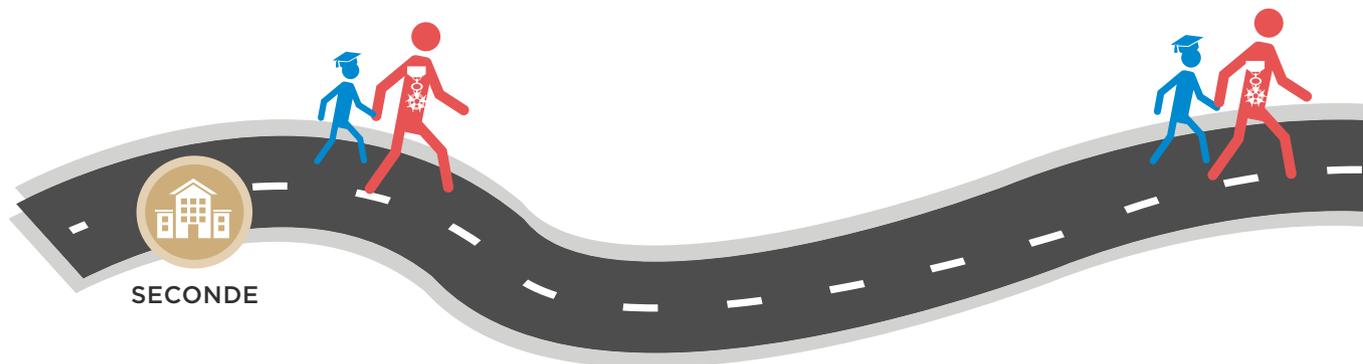


Formation Parrain : Aspiration - Représentation - Compétences
Opportunités - Road map ("Crée ton Avenir !!!")



Vivre la découverte, explorer, expérimenter

- Stages d'immersion en entreprise
- Découverte métiers et secteurs d'activité
- Projet "Je Filme Le Métier Qui Me Plaît"



SECONDE



Favoriser la réussite académique

- Séjours linguistiques
- Cours de soutien : Stages intensifs (ex : Mat' les vacances)
- Préparation aux filières sélectives : stages de prépa scientifique, commerce, médecine (ex : Ecuries d'été)



Développer les connaissances des formations professionnelles et technologiques :

- Journées Portes Ouvertes, Salons, etc.
- Atelier d'insertion professionnelle : BPI, Association Tremplin etc.

Développer les qualités non reconnues par le diplôme :

- Formation BAFA (IFAC)

LA RELATION DE PARRAINAGE

2 Le lancement de la démarche OFIP «Orientation, Formation et Insertion Professionnelle» : une démarche pédagogique continue d'accompagnement des parrains et des filleuls qui vise notamment à :

- Appréhender la problématique «orientation/insertion professionnelle» comme un process (et non une fin en soi) et la formation tout au long de sa vie
- Rendre le filleul acteur et bâtisseur de son avenir
- Développer, renforcer les capacités et compétences du filleul à se projeter dans le monde professionnel, construire et confronter ses projets, s'informer, approfondir sa connaissance, etc.

Et toujours :

- Le rôle moteur du référent, chargé du suivi individuel et de l'animation des parrainages au sein de son académie
- La proposition d'actions spécifiques pour favoriser la réussite des filleuls.

AIDER À LA CONSTRUCTION DU PARCOURS D'ÉTUDES SUPÉRIEURES ET D'INSERTION PROFESSIONNELLE



Formation Parrain : Conception et réalisation des projets professionnels des filleuls (Good Morning Change)

En cas de besoins financiers du filleul sur la base d'une évaluation budgétaire personnalisée : octroi d'un système d'aide (1/3 de dons, 2/3 d'emprunt cautionné par la Fondation ou les partenaires bancaires).



Développer l'esprit d'entreprise et encourager les filleuls à s'investir dans des projets tels que les Entrepreneariales, les Pépites, Enactus



Faciliter l'insertion professionnelle et proposition d'opportunités professionnelles : base de données «offres emploi», stages...(réseau social)

ouverture, codes sociaux, savoir-être, aptitudes

- Ouverture socio-culturelle :
- Don de costumes filleuls («Bruno st Hilaire»)
- Concerts de musique classique (Lionel Stoléru)
- Théâtre (Comédie Française)

B. MOBILISER LES DÉCORÉS ET LES ENTREPRISES

QUI SONT LES PARRAINS ?

83%
DE PARRAINAGES
INDIVIDUELS

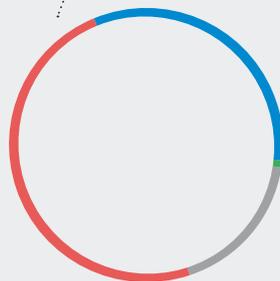
17%
DE PARRAINAGES
"ENTREPRISE"

62% 
38% 

LES TYPES DE DÉCORATIONS DES PARRAINS (en %)

(1) : comprend les parrains ayant les deux décorations Légion d'honneur et ordre national du Mérite

(2) : comprend les parrains ayant les deux décorations ordre national du Mérite et Médaille Militaire



49% Légion d'honneur (1)

33% Ordre national du Mérite (2)

1% Médaille Militaire

17% Salariés d'entreprises

17 000
DONATEURS

874
PARRAINS
en 2015

+ 180
NOUVEAUX
PARRAINS PAR AN

ACTIONS MISES EN PLACE



2 campagnes de mobilisation
(avril et novembre 2015)

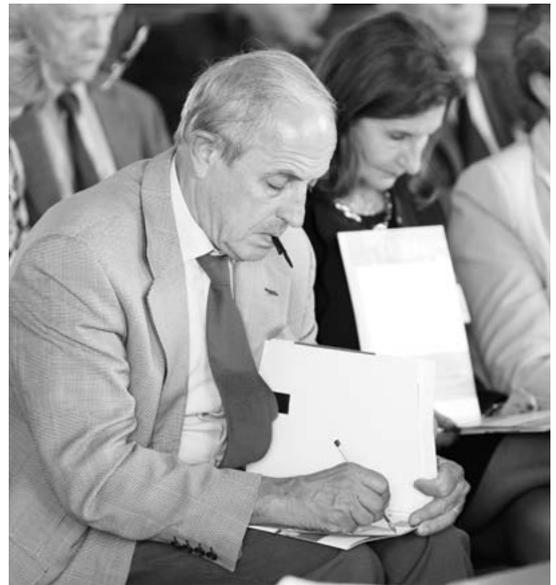


• Recrutement des parrains et des référents via les bulletins de générosité.

Nouveauté 2015 : Lancement de la démarche de cooptation



- L'identification d'un groupe de parrains volontaires pour mobiliser d'autres décorés au sein de leur région
- La conception d'un kit de présentation «Parrainage Mode d'emploi» comprenant des fiches pratiques sur les missions du parrain, l'accompagnement de la Fondation, l'argumentaire, etc.



Groupe de Travail en présence des parrains coopteurs (25 septembre 2015)



JACQUELINE BOUTIN

Reférente bénévole

«Retraitée, comment être socialement utile et ce après 40 ans d'administration d'Etat où l'on œuvre à la cohésion sociale et pour le service public ? En Juillet 2004, "approchée" par la Fondation, j'ai été convaincue par sa démarche : accompagner des jeunes, bons ou très bons élèves, mais qui pourraient ne pas aller "jusqu'au bout" de leurs études malgré leur potentiel, pour des raisons simplement financières, sociales, culturelles. Et donc le travail de soutien fait à différents niveaux par la Fondation, pendant 5, 6 ou 8 ans pour que ces jeunes étudient à l'Université, entrent dans les grandes écoles est, à mes yeux, un engagement fort pour l'égalité sociale et l'émancipation des individus. Du reste, j'aurais pu moi-même être filleule de la Fondation (mais à cette époque, elle n'existait malheureusement pas !!) en étant fille d'ouvrier, petite fille de concierge : un long parcours jusqu'à l'ENA et "Bercy" comme on dit. Depuis un an et demi, je suis référente (marraine aussi) et je vois, je reçois (avec les parrains et marraines) des filles, des garçons, pugnaces, doutant parfois mais toujours avec cette même soif de promotion sociale, une soif étanchée grâce à l'action collective des parrains et de la Fondation... et ça "marche" puisqu'une première "vague" de diplômés a émergé cette année !»

LA MOBILISATION DES ENTREPRISES

Les formes de contribution des entreprises sont multiples : apport financier sous forme de dons, mécénat de compétence, versement de la taxe d'apprentissage, contribution à la démarche «OFIP», soutien par des offres de stages ou de jobs d'été.



- Lancement de la campagne taxe d'apprentissage 2015 (janvier)

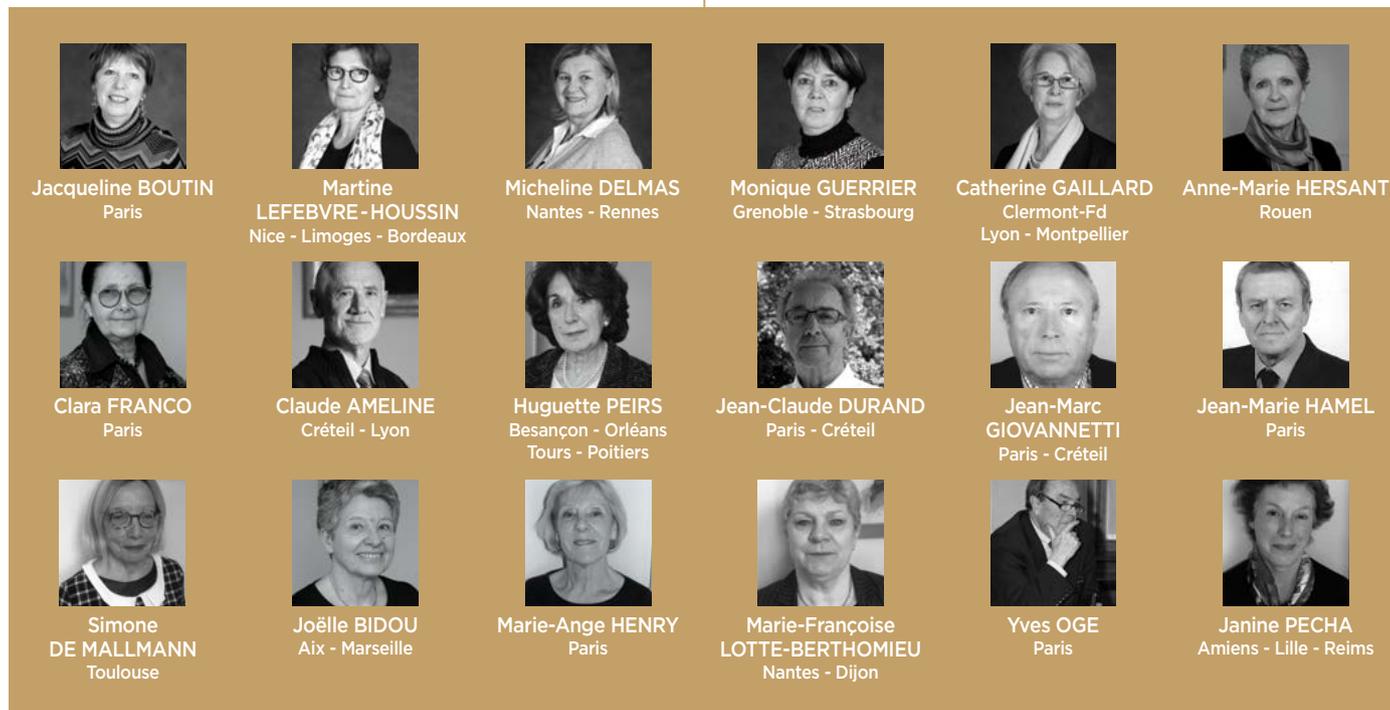
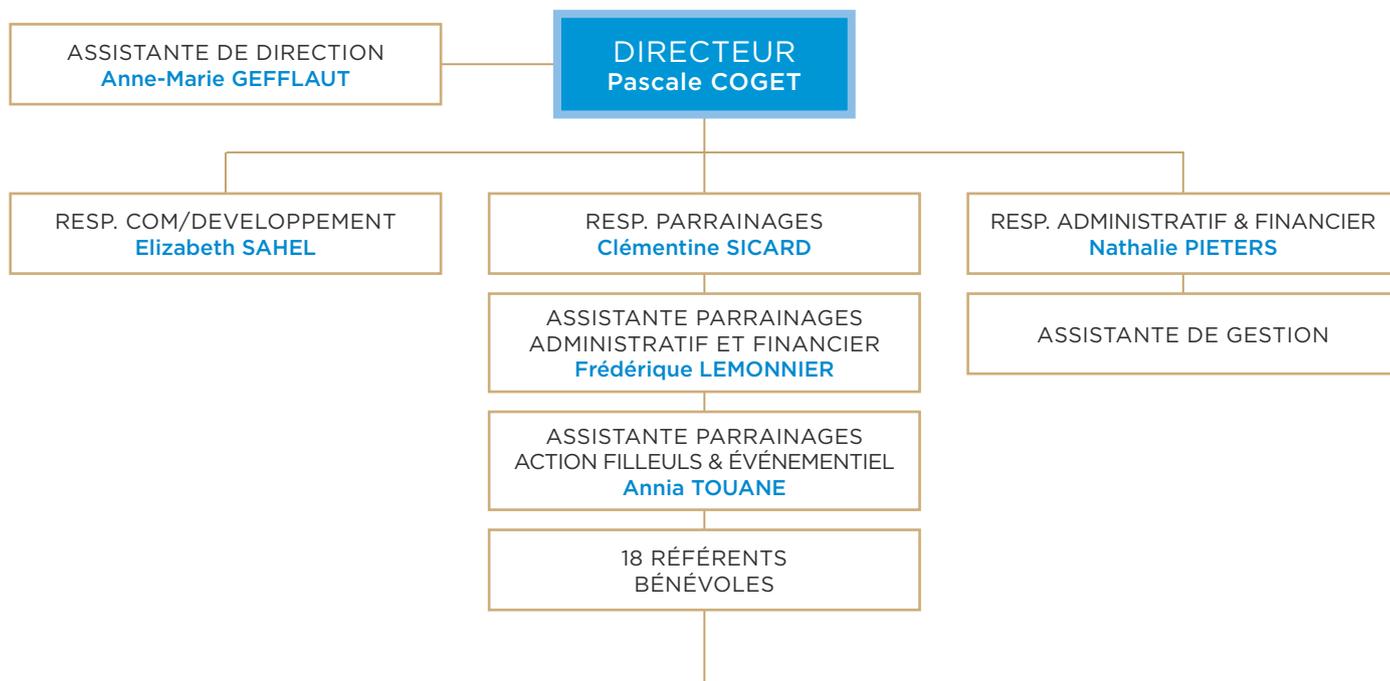


- Visite du Grand Chancelier de la Légion d'honneur et des membres de l'équipe de la Fondation au siège de Michelin (entreprise marraine)

C. L'ÉQUIPE ET LA GOUVERNANCE

Pour exercer sa mission, la Fondation s'appuie sur une équipe restreinte de 8 permanents et un réseau de 58 bénévoles dont 18 référents académiques.

L'ÉQUIPE DE LA FONDATION



Pour contacter les référents, utiliser le modèle de mail suivant :
p.nom@fondation-unavenirensemble.org / Ex : j.boutin@fondation-unavenirensemble.org

LE BUREAU

Désigné par le Conseil d'Administration, le Bureau constitue l'organe exécutif de la Fondation et comprend quatre membres.

Le Général d'armée, **Jean-Louis Georgelin**, Président
Bernard Esambert, Vice président

Patrick Gounelle, Trésorier
Michel Prada, Secrétaire

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Il est composé de trois collèges, comprenant chacun quatre membres : les Fondateurs, les Membres de droit et les Personnalités Qualifiées.

LES FONDATEURS

Représentants dûment mandatés et nommés par l'Assemblée des Fondateurs :

Vincent Bolloré, Président-Directeur général du Groupe Bolloré - **Jérôme Bédier**, Directeur général délégué et Secrétaire général du Groupe Carrefour - **Patrick Combes**, Président-Directeur général de Viel & Cie Finance - **Dominique Lefebvre**, Président de Crédit Agricole SA

LES MEMBRES DE DROIT

Ministre ou représentant du Ministre de l'Intérieur, du Ministre de l'Éducation nationale, du Ministre de l'Agriculture et le Grand Chancelier de la Légion d'honneur :

Le Général d'armée **Jean-Louis Georgelin**, Grand Chancelier de la Légion d'honneur - **Julien Le Gars**, Président assesseur à la Cour administrative d'appel de Versailles, pour le Ministère de l'Intérieur - **François Perret**, jusqu'en septembre 2014, Directeur du Centre international d'études pédagogiques, puis, Inspecteur général honoraire de l'Éducation nationale, Ministère de l'Éducation nationale - **Françoise Rossi**, Chargée de Mission, Direction Générale de l'Enseignement et de la Recherche, Ministère de l'Agriculture

LES PERSONNALITÉS QUALIFIÉES

Personnes choisies en raison de leurs compétences dans les domaines d'activités de la Fondation et cooptées par les autres membres du Conseil d'Administration :

Jean-Pierre Boisivon, Président du Conseil d'Orientation et de Réflexion de l'Assurance CORA, ancien Président du Conseil d'Orientation de l'Institut de Haute Finance - **Bernard Esambert**, Membre du Collège de l'Autorité des Marchés Financiers, Président de la Fédération pour la Recherche sur le Cerveau - **Patrick Gounelle**, Vice-Président de Planet-Finance, ancien Président d'EY - **Michel Prada**, Président du Conseil des Fiduciaires de la Fondation IFRS, Président du Conseil de normalisation des comptes publics

L'ASSEMBLÉE DES FONDATEURS

Présidée par Vincent Matteoli, elle regroupe aujourd'hui **68 membres** (personnes morales ou physiques) participant soit à la création et au développement de la Fondation par une contribution financière effective ou garantie soit par une action de mécénat de compétence.

ACCOR - AIR FRANCE-KLM - **AIRBUS DEFENCE & SPACE** - ALDES - ALÈS GROUPE - ALSTOM TRANSPORT - ARDIAN ARTEUS - ATOS - BANQUE PALATINE - BELAMBRA CLUBS - BPI GROUP - BOLLORÉ - BOUYGUES BATIMENT IDF - BRED Monsieur Eugène BURGHARDT - CAISSE DES DEPOTS - CARREFOUR - **COMPAGNIE FONCIERE INTERNATIONALE** - **CNP ASSURANCES** - CREDIT AGRICOLE - **ENGIE** - FÉDÉRATION NATIONALE ANDRÉ MAGINOT - FIDELYS CONSEIL - FL CAPITAL PARTNERS - FONDATION BANQUE POPULAIRE PROVENÇALE ET CORSE - **FONDATION D'ENTREPRISE AREVA** - FONDATION IRÈNE ET JACQUES DARMON - **FRÈRE-BOURGEOIS** - GALERIES LAFAYETTE - Monsieur Vincent GOMBAULT - GROUPE BRUXELLES LAMBERT - GROUPE DASSAULT - GROUPE NUMERICABLE SFR - Monsieur Umberto GUIDA - HENNER **HM & ASSOCIÉS** - HSBC - ICADE - JPS VENTURES - Monsieur Serge KAMPF* - LAFARGE - LAGARDÈRE GROUP - LES MAÇONS PARISIENS - LES NOUVEAUX CONSTRUCTEURS - L'ORÉAL - LOUIS DREYFUS ARMATEURS - **LOVERVAL FINANCE** - MICHELIN - **MILLET & MONTAZEAUD (SCP)** - ORANGE - PIERRE FABRE - PUBLICIS GROUPE - QUALIUM INVESTISSEMENT - RALLYE - RENAULT-NISSAN - SAFRAN - **SANEF** - SERVIR - SISLEY - SOGETI - SPIE BATIGNOLLES THE SELZ FOUNDATION - TSO - VEOLIA - VIEL & CIE - **VINCENT MATTEOLI CONSEILS** - WFS Worldwide Flight Services

*Décédé le 15 mars 2016

LE RAPPORT FINANCIER

L'extrait des comptes annuels de la Fondation Un Avenir Ensemble retrace l'activité de la Fondation et sa situation patrimoniale à travers ses principales missions. Ils sont établis par un cabinet d'expertise comptable, vérifiés et certifiés sans réserve par notre Commissaire aux Comptes EY, approuvés par notre Conseil d'Administration du 15 mars 2016 et transmis au Ministère de l'Intérieur, au Ministère de l'Education nationale ainsi qu'à la préfecture de Paris.

L'année 2015 se clôt sur un bilan financier équilibré et un compte de résultat en excédent. Elle confirme notre aptitude à accroître notre soutien auprès d'un plus grand nombre de filleuls tout en générant une capacité d'autofinancement encourageante pour les actions à venir.

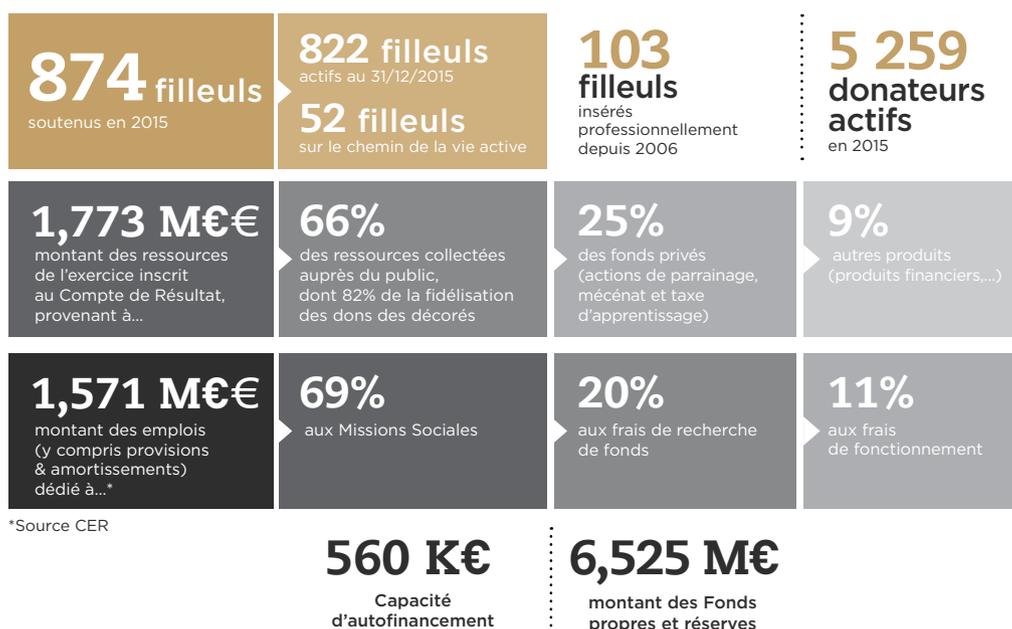
A NOTER : La Fondation un Avenir Ensemble est une fondation opérationnelle : elle accomplit et pilote elle-même, au sein de ses services, sa mission sociale : recruter et former les parrains, sélectionner des filleuls sur proposition des établissements d'enseignement, créer des relations de parrainages sur l'ensemble du territoire, coordonner, assurer le bon déroulement et piloter les relations de parrainages

(874 en 2015), organiser des actions dédiées à l'orientation, l'information, la connaissance du monde professionnel, mettre en place et gérer, grâce à la générosité des décorés et des entreprises ou institutions, un système d'aide financière - directe et indirecte - personnalisée au profit des filleuls entrant en études supérieures, veiller à l'équilibre financier et à la sécurisation des engagements financiers de la Fondation auprès des filleuls.

Pour permettre la croissance de 180 nouveaux parrainages par an (décision du Conseil d'Administration de décembre 2014), en 2015 la Fondation :

- Poursuit ses actions de collecte et de développement du mécénat,
- Renforce sa solidité financière,
- Etend son réseau de bénévoles (parrains et référents), ainsi que les relations avec les représentants des établissements scolaires,
- Transforme son modèle d'organisation en l'orientant selon une logique plus agile et collaborative servie par une équipe de 8 salariés.

INDICATEURS



*Source CER

EMPLOIS ET RESSOURCES

EMPLOIS 2015 : 1,571 M€

Le total des emplois de l'exercice s'élève à 1,571 M€, (vs 1,201 M€ en 2014) réparti en :

- **Mission sociale (1 089 K€ soit 69%)** dont 333 K€ de dotation aux provisions (**engagement à venir pour les filleuls dans le dispositif parrainage**)
- **Frais de recherche de fonds (306 K€ soit 20%)**
- **Frais de fonctionnement (175 K€ soit 11%)**

A NOTER :

La Fondation accentue l'utilisation de ses ressources à destination des missions sociales (69% en 2015 vs 63% en 2014). Le total emploi prend en compte les dotations aux provisions, nécessaires à la couverture des engagements de soutien financier à venir des filleuls.

ZOOM SUR LES MISSIONS SOCIALES 2015

Les aides directes, démarche OFIP au profit des filleuls, et engagements à venir au profit des filleuls dans le dispositif représentent 66% des emplois en Missions Sociales (713 K€) et comprennent :

- **Les aides financières directes accordées aux filleuls** visant à couvrir leurs besoins financiers durant leurs études. Les besoins financiers sont évalués principalement lors de processus budgétaires et sont de natures diverses : frais de scolarité, besoins courants (logement...), équipements informatiques, cours de soutien scolaires, etc. En 2015 ces aides s'élèvent à 220 K€.
- **Les aides au profit des filleuls** dans le cadre de l'accompagnement par la Fondation en Orientation, Formation et Insertion Professionnelle. Cet accompagnement est réalisé en partenariat avec des experts extérieurs, et représentent 160 K€. Il est déterminant pour la réussite des parcours d'études et d'insertion professionnelle des filleuls.
- **Les provisions pour engagements à venir envers les filleuls dans le dispositif.** Ces provisions sont réajustées chaque année afin d'assurer le financement des parcours jusqu'à la fin des études des filleuls entrés dans le dispositif de parrainage, et jusqu'à leur insertion professionnelle. Ces provisions s'élèvent à 333 K€ en 2015 (vs 62 K€ en 2014). Cette progression s'explique par :
 - Une augmentation du nombre de filleuls
 - L'allongement de leurs études

Autres actions «missions sociales»

La Fondation délivre également des prêts et avances remboursables aux filleuls (prêts Fondation et avances sur prêts bancaires à taux 0) et peut octroyer sa caution dans le cadre de prêts bancaires et location logement.

La Fondation développe des **actions favorisant l'Orientation, la Formation et l'Insertion Professionnelle envers les parrains** : informations / formations (démarche de construction parcours des filleuls, évolution parcours d'études...), partage d'informations sur le réseau privé de la Fondation, animation de la plateforme collaborative, création d'outils pédagogiques. Ces dépenses sont évaluées à 5% des dépenses totales en missions sociales.

Les postes **mise en place, animation et suivi des parrainages (15% en 2015 vs 12% en 2014)** et **frais de personnel dédié aux missions sociales (14% en 2015 vs 18% en 2014)** traduisent le caractère opérationnel de la Fondation, ainsi qu'un calendrier 2015 chargé en événements (formations parrains, formations référents bénévoles assurant le suivi et l'animation des parrainages par académies, augmentation du nombre de nouveaux parrainages pour l'année 2015 vs 2014).

Les dépenses de mise en place, animation et suivi des parrainages sont constituées pour :

- 66% des dépenses en systèmes d'information de gestion des parrainages et de la plateforme collaborative
- 18% de frais liés aux parrainages
- 16% de frais structurels

A NOTER :

- Inscription d'une perte exceptionnelle de 13,8 K€ liée à l'apurement du compte de cautions appelées auprès d'un partenaire bancaire.
- Les frais de personnel dédié aux missions sociales comprennent les charges de salaires engagées par la Fondation (non compris : la valorisation des temps des bénévoles et abandons de frais des bénévoles).

EMPLOIS 2015 : 1,571 M€

Compris provisions, investissements et engagements à réaliser

20%

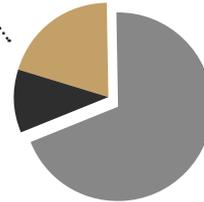
Frais de recherche de fonds

11%

Frais de fonctionnement

69%

Mission sociale



RÉPARTITION DES MISSIONS SOCIALES PAR ACTIVITÉ : 1,089M€

15%

Mise en place, animation et suivi des parrainages

5%

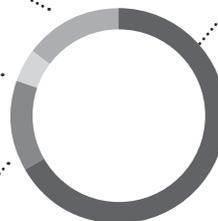
Actions d'accompagnement au profit des parrains

14%

Frais de personnel dédié aux missions sociales

66%

Aide directe, démarche OFIP au profit des filleuls & engagements à venir envers les filleuls dans le dispositif de parrainage



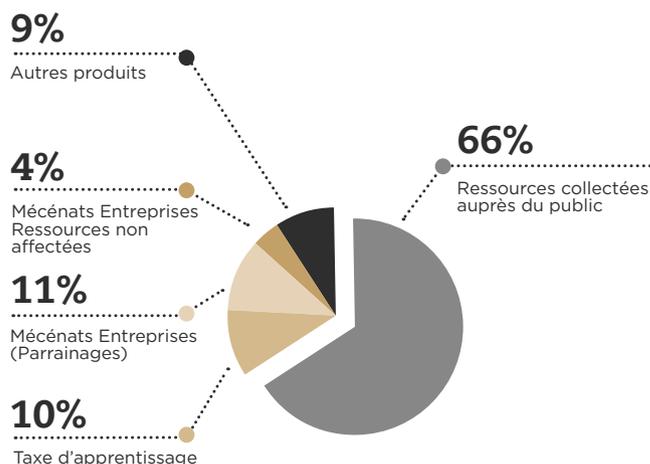
RESSOURCES 2015 : 1,773 M€

Le montant des ressources de l'exercice se porte à 1,773 M€ (+7,8 % par rapport à l'année 2014) et se compose :

- **Des ressources collectées auprès du public : 1,178 M€, soit 66% (vs 1,086 M€ soit 66% en 2014)**
- **Des ressources collectées auprès d'entreprises, 437 K€ soit 25%, dans le cadre :**
 1. De la taxe d'apprentissage (168 K€ soit 10%)
 2. D'actions de parrainage (200 K€ soit 11%)
 3. D'autres actions de mécénat (69 K€ soit 4%)
- **D'autres produits (158 K€ soit 9%) composés à :**
 1. 81% des produits financiers, lesquels contribuent à couvrir une part significative des charges de fonctionnement
 2. 15% de la subvention d'investissement issue de la collecte Taxe d'Apprentissage 2014, finançant le développement du réseau social privatif de la Fondation
 3. 4% de primes à l'apprentissage, indemnités journalières sécurité sociale à percevoir, divers.

RESSOURCES 2015 : 1,773 M€

(hors reprises de provisions et report des ressources affectées non utilisées des exercices antérieurs)



A NOTER :

Le produit total de la taxe d'apprentissage s'est élevé à 182 K€ mais 14 K€ a été affecté à la couverture de la charge d'amortissement du réseau social privé de la Fondation «Whaller».

ZOOM SUR LA VENTILATION DES RESSOURCES COLLECTÉES AUPRÈS DU PUBLIC EN 2015 :

1,178 M€ (soit 66% des ressources 2015)

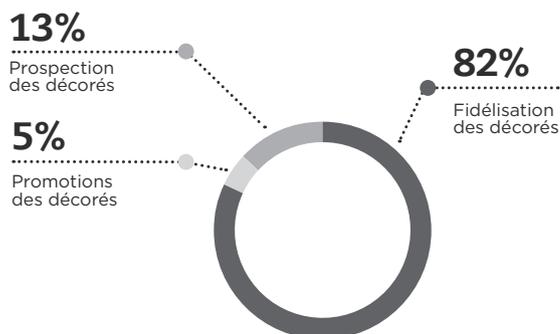
La collecte auprès du public repose exclusivement sur les dons des décorés des deux Ordres nationaux (Légion d'honneur et Ordre national du Mérite) et de la Médaille Militaire.

En 2015, 82% des dons (959 K€) proviennent de la fidélisation des dons des décorés, 13% des dons (158 K€) résultent d'actions de prospection auprès des décorés, 5% (61 K€) proviennent des promotions de décorés de l'année 2015.

A NOTER :

Une hausse de 17% par rapport à 2014 du montant de la collecte auprès des donateurs fidèles.

VENTILATION DES RESSOURCES COLLECTÉES AUPRÈS DU PUBLIC EN 2015 : 1,178 M€



COMPTE D'EMPLOI DES RESSOURCES 2015

EMPLOIS		Emplois de N = Cpte de résultat (1)	Affectation par emploi des ressources collectées auprès du public utilisées sur N (3)	RESSOURCES		Ressources de N = Cpte de résultat (2)	Suivi des ressources collectées auprès du public et utilisées sur N (4)
				Report des ressources collectées auprès du public non affectées et non utilisées en début d'exercice			1 503 616
1 - MISSIONS SOCIALES				1- RESSOURCES COLLECTÉES AUPRÈS DU PUBLIC			1 178 246
Actions réalisées directement en France		756 026	523 030	Dons manuels non affectés		1 178 246	
2 - FRAIS DE RECHERCHES DE FONDS		306 253	304 992	2- AUTRES FONDS PRIVÉS		436 776	
3 - FRAIS DE FONCTIONNEMENT		175 090	42 287	3 - AUTRES PRODUITS		158 075	
			870 309				
I - TOTAL DES EMPLOIS DE L'EXERCICE INSCRITS AU COMPTE DE RÉSULTAT		1 237 369		I - TOTAL DES RESSOURCES DE L'EXERCICE INSCRITES AU COMPTE DE RÉSULTAT		1 773 097	
II - DOTATIONS AUX PROVISIONS		333 244		II - REPRISES DES PROVISIONS		27 280	
III - ENGAGEMENTS A REALISER SUR RESSOURCES AFFECTÉES		1 040		III - REPORT DES RESSOURCES AFFECTÉES NON UTILISÉES DES EXERCICES ANTÉRIEURS		40 743	
IV - EXCÉDENT DE RESSOURCES DE L'EXERCICE		269 466		IV - VARIATION DES FONDS DÉDIÉS COLLECTÉS AUPRÈS DU PUBLIC			
V - TOTAL GÉNÉRAL		1 841 120		V - INSUFFISANCE DE RESSOURCES DE L'EXERCICE			
VI - Total des emplois financés par les ressources collectées auprès du public			870 309	VI - TOTAL GÉNÉRAL		1 841 120	1 178 246
				VII - Total des emplois financés par les ressources collectées auprès du public			870 309
				Soldes des ressources collectées auprès du public non affectées et non utilisées en fin d'exercice			1 811 552
ÉVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE							
Missions sociales	92 169			Bénévolat	82 954		
Frais de recherches de fonds	9135			Prestations en nature	14 737		
Frais de fonctionnement & autres charges	10 388			Dons en nature	14 000		
Total	111 691			Total	111 691		

Ces données portent sur la période du **1er janvier au 31 décembre 2015**.

Compte d'emploi annuel des ressources établi selon le règlement du CRC n°2008-12 du 7 mai 2008

BILAN SIMPLIFIÉ (EN EUROS) AU 31/12/2015

ACTIF	2015	2014	2013
ACTIF NET IMMOBILISÉ	151 245	181 608	154 304
DISPONIBILITÉS	8 256 356	7 720 706	7 145 671
AUTRES ACTIFS	86 307	9 902	3 342
TOTAL	8 493 908	7 912 216	7 303 318
PASSIF	2015	2014	2013
FONDS PROPRES ET RÉSERVES	6 525 594	6 265 679	5 734 843
FONDS DÉDIÉS	1 954	41 657	29 343
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	1 803 060	1 484 703	1 431 423
DETTES ET AUTRES PASSIFS	163 299	120 178	107 709
TOTAL	8 493 908	7 912 216	7 303 318

COMPTE DE RÉSULTAT (EN EUROS) AU 31/12/2015

	31 DEC 2013	31 DEC 2014	31 DEC 2015
Vente de marchandises	0	0	0
Production vendue de services	0	0	0
CHIFFRES D'AFFAIRES NET	0	0	0
Subventions d'exploitation	0	0	0
Reprise d'amortissements et provisions	82 526	20 252	27 280
Transfert de charges	3 125	4 883	4 222
Autres produits	1 495 724	1 519 902	1 616 856
PRODUITS D'EXPLOITATION	1 581 376	1 545 037	1 648 358
Achats de matières premières			
Autres achats et charges externes	373 519	499 635	595 916
Impôts, taxes et versements assimilés	14 043	1 303	6 342
Charges de personnel	275 650	299 429	364 926
Dotations aux amortissements sur immobilisations	18 738	22 559	47 660
Dotations aux dépréciations sur actif circulant			
Dotations aux provisions	245 305	62 549	333 244
Autres charges	195 119	315 287	222 525
CHARGES D'EXPLOITATION	1 122 373	1 200 762	1 570 613
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	459 003	344 275	77 745
OPÉRATION EN COMMUN	0	0	0
Produits financiers	125 750	119 326	128 549
Charges financières		0	0
RÉSULTAT FINANCIER	125 750	119 326	128 549
Produits exceptionnels	3 130	782	23 471
Charges exceptionnelles	0	12	0
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	3 130	770	23 471
+ Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs	50 070	21 946	40 743
Engagement à réaliser sur Subventions attribuées aux Fonds dédiés		34 260	1 040
Impôts sur les bénéfices commerciaux			
TOTAL DES PRODUITS	1 760 325	1 687 091	1 841 120
TOTAL DES CHARGES	1 122 373	1 235 034	1 571 654
BÉNÉFICE OU PERTE	637 952	452 057	269 466
(1) dont reprise sur provisions financières			-
(2) dont dotations aux provisions financières			-
(3) dont reprise sur provisions exceptionnelles			-
(4) dont dotations aux provisions exploitation hors amortissements	245 305	62 549	333 244

TABLEAU DE FINANCEMENT

	31 DEC 2013	31 DEC 2014	31 DEC 2015
Résultat net	637 952	452 057	269 466
Dotations aux amortissements	18 738	22 559	47 660
Dotations et reprises de provisions	162 778	42 297	305 964
Variations des fonds dédiés	-50 069	12 314	-39 702
Retraitements des opérations exceptionnelles	-1 167	-782	-23 471
CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT	768 233	528 445	559 917
Variation du Besoin en Fonds de Roulement	46 805	5 805	-33 329
TRÉSORERIE PROVENANT DE L'ACTIVITÉ D'EXPLOITATION	815 038	534 250	526 589
Acquisition d'immobilisations corporelles, incorporelles	-82 497	-79 560	-13 920
Variation du Besoin en Fonds de Roulement d'investissement			
Prêts aux filleuls	-35 629	-27 019	-40 690
Variation intérêts courus à payer	-1 778	105	45
Remboursements de prêts par les filleuls	27 877	67 700	49 706
TRÉSORERIE PROVENANT DE L'ACTIVITÉ D'INVESTISSEMENT	-92 027	-38 774	-4 859
Subvention d'investissement reçue	0	79 560	13 920
Mobilisations d'emprunt	0	0	0
Remboursement d'emprunt	0	0	0
TRÉSORERIE PROVENANT DES OPÉRATIONS DE FINANCEMENT	0	79 560	13 920
VARIATIONS DE LA TRÉSORERIE	723 011	575 036	535 650
<i>Trésorerie brute à l'ouverture</i>	<i>6 422 660</i>	<i>7 145 671</i>	<i>7 720 706</i>
<i>Trésorerie brute à la clôture</i>	<i>7 145 671</i>	<i>7 720 706</i>	<i>8 256 356</i>
<i>Produits constatés d'avance liés au capital</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Produits constatés d'avance liés à l'exploitation</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

Le résultat de l'exercice 2015 consistant en **un excédent de ressources** de **269 K€**, a permis de générer, suite au retraitement des amortissements et provisions, y compris les fonds dédiés, **une capacité d'autofinancement** de **560 K€**. Après impact sur la trésorerie des besoins liés à l'activité et à l'investissement, **la trésorerie brute** de la Fondation *Un Avenir Ensemble* s'établit à fin 2015 à **8,256 M€**, soit une progression de **536 K€** par rapport à l'exercice précédent.

La Fondation a renouvelé en 2015 des investissements (13 K€) correspondant aux dépenses liées à l'évolution de la plate-forme "réseau social" permettant de mettre en relation l'ensemble des acteurs (parrains, filleuls, Fondation...).

REMERCIEMENTS

Le Conseil d'Administration remercie les parrains, les donateurs, les référents bénévoles, l'Assemblée des Fondateurs et les entreprises partenaires, les filleuls et leurs familles, les établissements de formation de la confiance qu'ils lui ont manifestée.

Liste des entreprises partenaires :

PARRAINAGES ENTREPRISES

AIRBUS DEFENCE & SPACE
ALSTOM TRANSPORT
ARDIAN
ARTEUS
ATOS
BANQUE PALATINE
BELAMBRA CLUBS
BOUYGUES BATIMENT (IDF)
BPI GROUP
CAISSE DES DEPOTS
CENTRE E. LECLERC
CHAZAL
CHIMIREC MALO
CNP ASSURANCES
EDF
ENGIE
FÉDÉ BTP VAUCLUSE ⁽¹⁾
FOND. AREVA ⁽²⁾
FOND. RENAULT ⁽²⁾
FOND. HSBC ⁽²⁾
FOND. SISLEY ⁽²⁾
FRENEHARD & MICHAUD
GROUPE NUMERICABLE SFR
HENNER
HYPER U [Pertuis]
ICADE
LAFARGE
LES NVX CONSTRUCTEURS
L'ORÉAL
LOUIS DREYFUS ARMATEURS
MATHIEU LUSTRIERIE
MICHELIN
ORANGE
PELLENC
QUALIUM INVESTISSEMENT
SAFRAN
SAIPOL
SANEF
SPIE BATIGNOLLES
SUPER U [Vaisodis]
UNION DES ASSOS GEIQ BTP
VAUCLUSE LOGEMENT
WFS

CONTRIBUTION PAR VERSEMENT DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE

ACMAGRO
AG2R LA MONDIALE
AIRBUS DEFENCE & SPACE
AIRBUS
ALDES INTERNATIONAL
AQUAPROP SERVICE
ARDIAN France
ARFAN DEAUVILLE
AFDA

AUDIT ET EXPERTISE
AUTOLIB'
AZ CORP. (SOFINORD)
BANQUE NEUFLIZE OBC
BEAUFOR IPSEN
BLUECARSHARING
BOLLORE
BOLLORE (Divisions Films)
BOUYGUES BATIMENT (IDF)
BPI GROUP
BRED BANQUE POPULAIRE
CFEB SISLEY
CNR
CREDIT AGRICOLE
CSF
ECM
ETS RIVOIRE JACQUEMIN
EURO DEAL France
FNAM
FIDUS
FRANS BONHOMME
GALERIES LAFAYETTE
GERINTER / SPIE BATIGNOLLES
GROUPE FIDUCIAIRE DE PARIS
HENNER GMC
HGH
ICADE PROMOTION
ICADE PROPERTY
IMMOZON
IER
JUBIL INTERIM
KFC / GROUPE PIZZA HUT
LD SAGET
BOUTIQUES LONGCHAMP
LES NVX CONSTRUCTEURS
LN INVEST
L'OREAL
MFP MICHELIN
GROUPE MORGAN STANLEY
MUREX
ORANGE
PIERRE FABRE
PLANETT LOIRET
POSSON PACKAGING
PROCADRES INTEL
PROCADRES MISSIONS
QUALIUM INVESTISSEMENT
RAFAUT
RALLYE
RANDSTAD
BAIGNAS
SERVAIR
SNDF
SOC BEAUMOISE CARTON IMPRESSION
SOCIETE FRET SERVICE
STEF
TRUFLE CAPITAL

VIEL
· BOURSE DIRECT
· IMMOVIEL
· TSAF
· TSAF OTC
· VIEL & Cie
· VIEL & Cie FINANCE
· VIEL & Cie GESTION

WFS
· ARCA AERO
· FREIGHT SERVICES
· FRANCE HANDLING
· GLOBAL SERV HANDLING
· ROISSY HANDLING
· VIA ANIMALS ROISSY
ZARA FRANCE

DONS PERSONNES MORALES

ACMAGRO
AGENCE ART. CEDELLE
ALES GROUPE
AMARYLLIS CONSEIL
ANMONM BAS RHIN
ACVGR (MIN. DÉFENSE)
ANMONM MEUSE
APM
ASSO. RECUPAIRE EI
BENAZZI CONCEPT
CDC
CAP ENSEMBLE
CATION
CONFLUENCIA
EDF (EUROPE CONTI)
ENTREPRISE GENDRAUD
FOND. AV WALLACH ⁽²⁾
FOND. CANADA FRANCE ⁽²⁾
FONDATION DE FRANCE
FOND. I. ET J. DARMON ⁽²⁾
FOND. JEAN GOUBIN ⁽²⁾
FRANCOIS DELACHAUX
FRIENDS OF FDF
GALERIES LAFAYETTE
HTE MARNE LIBEREE
LES PETITES AFFICHES
LIANE DAYDE DANSE
MANDAR
MAEE
PACUF
RAFAUT
ATEMATION
ATELIERS HTE GARONNE
BLOCH DUMONVILLIER ET CIE
J ET P PARTNERS
SEE FLORALEG
FRANCESCHI SBIHI CUCURULO
SMLH BELLEGARDE
SNEMM SECTION 1685
SNEMM
SOCIETE 4 B
SOMATER COND.
SPIE BATIGNOLLES
TDL

STAGES / JOBS D'ÉTÉ

FINANCES PUBLIQUES (IDF)
LIBRAIRIE ARSUNA
UNEO
INDITEX

MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES ET DONS EN NATURE

ATOS MANAGEMENT FR
Mme Christine BRUNET
BRUNO SAINT HILAIRE
CESE
GCLH
PUBLIC AVERTI
SERVAIR
VINCENT MATTEOLI CONSEIL

⁽¹⁾ FÉDÉ : FÉDÉRATION

⁽²⁾ FOND : FONDATION



Fondation reconnue d'utilité publique
1, rue de Solférino, 75700 Paris 07 S.P
www.fondation-unavenirensemble.org
Pour nous contacter :
contact.com-dev@fondation-unavenirensemble.org
Tél. : 01 40 62 83 65