

















RAPPORT annuel 2017

SOMMAIRE

LA FONDATION UN AVENIR ENSEMBLE

- En chiffres et en action
- La mobilité sociale ; le point de vue du chercheur Louis-André Vallet

MISSION SOCIALE

- Compétences clés du parrainage
 - 08 La confiance en soi
 - 12 La prise de responsabilité et d'initiative
 - 16 Le désir d'apprendre
 - 18 La capacité à construire un projet
- Développer la « compétence à s'orienter », clé de l'employabilité de demain

VIE ET ORGANISATION DES ÉQUIPES BÉNÉVOLES

- Le développement de la régionalisation
- Gouvernance et équipe

RAPPORT FINANCIER

29 L'essentiel des comptes

REMERCIEMENTS



Général d'armée Benoît Puga, Président de la Fondation Un Avenir Ensemble, Grand chancelier de la Légion d'honneur, Chancelier de l'ordre national du Mérite

Construisons ensemble l'avenir des jeunes générations

Les révolutions numérique et écologique, les évolutions des modalités de transmission des savoirs, modifient et modifieront l'environnement professionnel de nos jeunes. Les emplois qu'exerceront les générations futures se transforment profondément et certains sont sans doute encore à inventer.

Nos filleuls parviendront-ils à assimiler les savoir-être fondamentaux qui resteront nécessaires ? Sauront-ils apprendre, écouter, anticiper, coopérer et collaborer dans un monde en permanente évolution ? Sauront-ils maîtriser les nouvelles techniques, rechercher, innover, prendre des responsabilités, oser proposer et transformer... ?

L'enquête parrainage 2017 réalisée auprès des filleuls et des parrains souligne les réels bénéfices obtenus du parrainage et évalués par nos filleuls : l'acquisition de la confiance en soi, la capacité à prendre des responsabilités et des initiatives, le désir d'apprendre, l'écoute et l'ouverture, la capacité à construire un projet...

Ces bénéfices reconnus, nous les devons en premier lieu aux décorés de la Nation, qui par leur engagement, guident dans la durée nos filleuls méritants.

Je sais l'exigence de cet engagement humain et tiens à les en remercier vivement.

Vous, marraines et parrains, décorés de la Légion d'honneur, de la Médaille militaire ou de l'ordre national du Mérite, ainsi que vous, parrains d'entreprise, engagés à nos côtés,

Vous, référents académiques et coordinateurs, qui êtes au plus près des parrains et des filleuls, vous tous méritez notre profonde reconnaissance.

Aux familles, qui nous accordent leur confiance,

aux proviseurs d'établissements, qui s'impliquent et coopèrent,

aux entreprises partenaires, qui jouent un rôle fondamental dans le développement de notre Fondation, ainsi que dans les actions d'insertion professionnelle des filleuls,

aux Présidents et Membres des sociétés de décorés qui participent au soutien et à la promotion du projet de la Fondation.

à l'ensemble des bénévoles et des équipes qui s'investissent toujours plus au quotidien, et, enfin, aux donateurs, sans qui rien de tout cela ne serait possible,

... un grand merci!

Continuons à nous mobiliser pour faire de nos décorations des symboles vivants d'action au service de la France!

12 MOIS D'ACTIONS

JANVIER

- Formation parrains de filleuls en terminale
- Réunion OFIP La Rochelle
- Réunion OFIP Rennes
- Réunion OFIP Saint-Étienne
- Campagne Taxe d'apprentissage

* FÉVRIFR

Convention de partenariat ANMONM - Fondation

- "Stage en Main" Spie Batignolles
- Sortie culturelle au Théâtre Aix-en-Provence

MARS

- Sortie culturelle
 Opéra de Nancy
- Bureau et Conseil d'administration

AVRIL

- "Stage en Main" Groupe Henner
- Cérémonie fin de parrainage Brest
- Atelier PACES Paris
- Réunion animation parrainages Pau

<<< RÉUNIONS DE LANCEMENT DES PARRAINAGES >>>>

Séjours linguistiques + BAFA + coaching IP tout au long de l'année

Validation des candidatures parrains (promo 2017/2018)

Enquête annuelle des parrainages

Évaluation des besoins financiers des filleuls en études supérieures

- 1^{ère} réunion des Alumni
- Colonie Mat' les Vacances
- Écuries d'été

- Diffusion des outils OFIP 2nd cycle «nouvelle version»
- Formation parrains de filleuls de Terminale
- Comité Audit & Conformité
- Formation parrains de filleuls de 1ère
- Journée découverte aéronautique Académie de Nice
- Inauguration de la plaque des Jardins Interreligieux à Savernes (67 - Alsace); partenariat SMLH (Honneur en Action) et Fondation Un Avenir Ensemble.

OCTOBRE

JUILLET

AOÛT

SEPTEMBRE

ET DE RÉSULTATS

1 013

filleuls soutenus par la Fondation

64 % 36 % de femmes d'hommes

en 2016-2017

1 013

répartis sur l'ensemble du territoire

155

lycées partenaires +160

nouveaux parrainages en 2017

52 %

de filleuls sortis du dispositif de parrainage avec niveau ≥ BAC + 5 MISSION SOCIALE

CA & GOUVERNANCE

COMMUNICATION / COLLECTE

MAI

- Régionalisation Étape 1 : réunion coordinateurs
- Formation des nouveaux parrains
- Réunion animation des parrainages Clermont-Ferrand
- Réunion animation des parrainages Vaucluse
- Réunion parrainage entreprise ATOS Lyon
- Réunion animation des parrainages Lyon
- Campagne d'appel à dons

JUIN

- Régionalisation Étape 2 : réunion référents
 Accueil nouveaux référents : Mme Golinelli et M.Tran
- Réunion animation des parrainages Reims
- Découverte métiers Cité de l'Espace Toulouse
- Réunion animation des parrainages Bordeaux

Séjours linguistiques + BAFA + coaching IP tout au long de l'année

Validation des candidatures parrains (promo 2017/2018)

- Régionalisation Étape 3 : réunion coordinateurs
- + référents
- Réunion animation des parrainages Poitiers
- Bureau
- Campagne d'appel à dons
- Ateliers sophrologie

- Réunion animation des parrainages Rambouillet
- Réunion animation des parrainages Normandie
- Réunion animation des parrainages Clermont-Ferrand
- Réunion animation des parrainages Strasbourg
- + visite du Conseil de l'Europe
- Réunion animation des parrainages Quimper
- Bureau et Conseil d'administration
- Ateliers sophrologie

NOVEMBRE

DÉCEMBRE

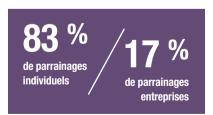
200 entreprises partenaires

5 371

de donateurs actifs (ayant fait au moins un don au cours de l'année 2017) 65 % de ressouces collectées auprès du public, soit 1,102 M€ + legs de 20 K€ (1 %)

27 % de fonds privés (actions de parrainages, mécénat et taxe d'apprentissage)

+7 % autres produits (produits financiers,..)



1 604 Livrets « OFIP »

diffusés auprès des parrains et filleuls de l'année 2017

LA MOBILITÉ SOCIALE



Louis-André Vallet, directeur de recherche au Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS) et membre affilié au Laboratoire Interdisciplinaire d'Évaluation des Politiques Publiques (LIEPP).

APPRÉHENDER LA MOBILITÉ SOCIALE

La mobilité sociale et la réduction des inégalités scolaires et sociales sont au cœur du projet de notre Fondation Un Avenir Ensemble. Mais qu'entend-on par mobilité sociale?

Comment mesure-t-on la mobilité sociale et son évolution ?

La table de mobilité sociale consiste à rapprocher, sur une population d'hommes et de femmes ayant un emploi (ou ayant eu un emploi), la position sociale qu'ils occupent du fait de cette profession, de celle de leur père au moment où la personne interrogée cessait de fréquenter régulièrement l'école ou l'université.

À un instant « t », on étudie donc les destinées sociales d'individus. Par exemple, en 1977, parmi 100 fils d'ouvriers, 57 étaient eux-mêmes ouvriers et seulement 5 d'entre eux appartenaient à la catégorie des cadres et professions intellectuelles supérieures. En 2003, il n'y avait plus que 47% des fils d'ouvriers qui étaient eux-mêmes ouvriers alors que 10% avaient rejoint la catégorie des cadres et professions intellectuelles supérieures. C'est en procédant ainsi que l'on obtient des mesures de la mobilité sociale observée et de son évolution. Pour autant, l'interprétation de ces évolutions est délicate car la mobilité s'effectue à l'intérieur d'un monde qui lui-même bouge, avec des mutations plus ou moins profondes et plus ou moins rapides selon les périodes. Pour faire abstraction de ces évolutions générales de la société, on complète donc l'étude des taux absolus de mobilité par l'examen des taux relatifs - au moyen d'une statistique que l'on nomme "odds ratio".

Et comment s'articulent inégalité des chances sociales et inégalité des chances scolaires ?

Il y a bien évidemment un lien fort entre les deux phénomènes. L'analyse de l'inégalité des chances scolaires est effectuée en rapprochant le diplôme le plus élevé que les individus obtiennent et leur milieu d'origine. De tels tableaux sont littéralement bouleversés entre des générations espacées de quelques décennies.

En effet, il y a eu un phénomène de « massification » de l'éducation qu'on peut caractériser brièvement par deux indicateurs : en 1950, 5,1% d'une génération avait le bac ; 29.4% en 1985 et 62.3% en 2008 et, si l'âge médian de fin d'études était inférieur à 14 ans pour la génération 1900, il était de 17 ans en 1947 pour atteindre près de 22 ans pour la cohorte née en 1975.

Ainsi, de même que la mobilité sociale observée a beaucoup augmenté et que l'inégalité des chances sociales s'est un peu réduite, la massification de l'enseignement s'est accompagnée d'une réduction relativement modeste de l'inégalité des chances scolaires.

Mais comment cette mobilité sociale évolue-t-elle dans le temps et comment la France se situe-t-elle dans le concert des autres pays ?

On assiste, depuis 1953, à une érosion lente, mais régulière, de l'inégalité des chances sociales.

Le parrainage au service

La mobilité sociale et la réduction des inégalités scolaires et Un Avenir Ensemble, définies par ses statuts :



- 1. Favoriser la mobilité sociale et accroître les chances de réussite d'élèves et étudiants méritants, issus de milieux modestes, en les accompagnant dans leurs études jusqu'à leur 1er emploi ;
- 2. Contribuer au renforcement de la cohésion de notre société en tissant des liens de solidarité entre des générations et des couches sociales différentes;

De plus, si l'inégalité des chances scolaires s'est aussi réduite, l'avantage professionnel que procure l'éducation a également décliné, tant en termes absolus que relatifs.

Les évolutions de l'inégalité des chances scolaires et de l'inégalité des chances sociales ont été du même ordre de grandeur. Toutefois, le chemin à parcourir reste considérable et la France reste, de façon constante, dans le peloton de tête des pays où le milieu d'origine pèse le plus sur le déroulement des scolarités.

Pourquoi, selon vous, la mobilité sociale est-elle considérée comme un enjeu par la plupart des pays ?

La plupart des pays démocratiques se jugent euxmêmes à l'aune de leur degré d'ouverture sociale et d'une société où le « mérite individuel » est reconnu. Par ailleurs, une inégalité des chances sociales moins forte, c'est-à-dire un lien moins fort entre milieu d'origine et milieu d'arrivée, est certainement aussi un facteur de créativité et d'innovation, et donc de compétitivité pour l'économie d'un pays.

Au risque d'un pléonasme, la mobilité sociale est l'un des marqueurs forts d'une société en mouvement,

d'une société où, à la fois, les structures et les positions individuelles ne sont pas figées, d'une société mieux armée pour s'adapter aux mutations technologiques et culturelles.

On entend souvent dire qu'en France l'ascenseur social est en panne. Qu'en pensez-vous ?

Tout d'abord, c'est généralement plus une affirmation politique qu'une constatation statistique et ensuite l'expression « ascenseur social » est généralement employée dans le sens de « promotion sociale ».

Or la mobilité sociale est à la fois ascendante et descendante.

Ce qui est davantage représentatif du dynamisme social dont nous venons de parler, c'est le fait que des individus quittent chacune des catégories sociales et que la fluidité entre milieu d'origine et milieu d'arrivée s'accroisse.

Quoi qu'il en soit, on peut conclure que l'inégalité des chances scolaires et sociales en France continue de régresser, de façon lente, mais régulière, et les actions telles que celles que mène votre Fondation y contribuent.

52 % de filleuls sortis du dispositif de parrainage avec niveau ≥ BAC + 5

62 %
des filleuls insérés
dans la vie active
ont un statut
« cadre
et profession
intellectuelle
supérieure »

de la mobilité sociale

sociales sont au cœur des missions de la Fondation

- **3. Contribuer à promouvoir** dans notre société la notion de mérite, fondement des deux Ordres nationaux Légion d'honneur et Mérite et de la Médaille militaire ;
- 4. Assurer le developpement de tout système de parrainages favorisant la transmission des valeurs et permettant l'accomplissement de

ieunes méritants :

de décorés agissant, avec d'autres citoyens, en faveur de l'éducation et de la formation professionnelle des jeunes.

Extraits des statuts Fondation reconnue d'utilité publique (FRUP) par décret du 23.12.2009

Filières d'orientation / Formation des filleuls ayant atteint le niveau Bac + 5 ou plus en 2017

Bac + 5 ou plus en 2017		Ŧ
SCIENTIFIQUE	28 %	27 % 73 %
COMMERCIAL / MARKETING FINANCE / IEP	25 %	33 % 67 %
DROIT / COMPTA	13 %	12 % 88 %
SCIENCES HUMAINES / ART	17 %	23 % 77 %
MÉDECINE / PHARMACIE	17 %	35 % 65 %

LA CONFIANCE EN SOI

FOCUS SUR L'ENQUÊTE FILLEULS 2017

Évaluer l'impact de nos actions, pour les faire évoluer vers toujours plus d'efficacité, fait partie des missions de la Fondation Un Avenir Ensemble dédiées à l'orientation, la formation et l'insertion professionnelle de ses filleuls.

Cette année, les quatre compétencesclés du parrainage mises en évidence par l'Enquête filleuls 2017, constituent le fil rouge de notre rapport annuel :

- la confiance en soi
- la prise de responsabilité
- le désir d'apprendre
- la capacité à construire un projet

Ce socle fondamental des apports du parrainage met en relief la spécificité de la relation parrain – filleul : grâce au lien de confiance qui se construit dans la durée, elle permet à nos filleuls de développer les savoir-être indispensables à leur insertion socio-professionnelle.

i elle n'est pas innée, cette capacité fondamentale pour s'insérer socialement et professionnellement résulte d'un travail sur soi-même... pour les filleuls de la Fondation Un Avenir Ensemble, bien plus encore que pour tout autre jeune.

Grâce au dispositif du parrainage, à l'engagement des décorés de la Nation et à l'appui initial des chefs d'établissement et des familles, la Fondation Un Avenir Ensemble permet à ses filleuls, issus de milieux fragiles, d'accomplir ce travail sur eux-mêmes, d'élever leur niveau d'ambition et leur réussite à la hauteur de leur mérite et de leurs capacités.

« Cette convention marque vraiment notre engagement commun! »



Armelle Nouis, Proviseur du Lycée Hélène Boucher (Paris 20°).

PRENDRE DES RISQUES ET ALLER PLUS LOIN

BÂTIR LA CONFIANCE

Comment repérez-vous les élèves susceptibles d'être parrainés ?

C'est un travail d'équipe. Chaque professeur principal repère les candidats éventuels parmi les boursiers au mérite de sa classe, leur présente le projet de la Fondation et leur demande de rédiger une lettre de motivation, que nous examinons avec la Conseillère principale d'éducation.

Nous ne sélectionnons pas toujours que les meilleurs élèves. Il nous arrive aussi, comme cette année, de retenir un élève qui a un parcours un peu difficile lié à des problèmes familiaux, mais à qui nous avons envie d'offrir une seconde chance, car nous le sentons très motivé.



Personne ne choisit personne. Le parrainage est une rencontre, celle d'un décoré et d'un jeune méritant. Par l'écoute et le partage, chacun apprend de l'autre

La convention de parrainage constitue-telle pour vous une étape importante ?

La signature de la convention de parrainage et la cérémonie qui l'accompagne sont des étapes très importantes. C'est le seul moment où le parrain/marraine, la Conseillère principale d'éducation et moi-même, ainsi qu'un représentant de la Fondation, sommes réunis en même temps autour du filleul/e et de sa famille. Cette convention marque vraiment notre engagement commun et sur le long terme pour favoriser la réussite de l'élève.

Quels effets positifs du parrainage constatez-vous sur le long terme ?

Avoir été choisi sur ses résultats scolaires et ses motivations crée dès le départ une dynamique positive. Le fait ensuite d'être écouté, conseillé et encouragé par leur parrain/marraine aide les filleuls à se construire une confiance en eux, à prendre des risques et à aller plus loin que s'ils n'avaient pas été parrainés. Il est enthousiasmant pour moi de constater, au fil des années, que nous pouvons contribuer à pallier les inégalités de réussite liées au milieu social.

« Le fait d'être écouté, conseillé et encouragé aide les filleuls à se construire une confiance en eux... »



Soufiane El Bachiri, parrainé pendant 10 ans, diplômé d'une école de commerce, consultant en stratégie et transformation digitale chez IBM depuis 2017.

ENCOURAGER LES TALENTS

À la fin de ma classe préparatoire, j'ai réussi le concours d'entrée à une école de commerce classée 7° en France, la Kedge Business School. Mais étant donné mon milieu social, je n'aurais jamais pu envisager des études aussi coûteuses – 12 000 euros par an – sans l'aide financière* de la Fondation. Cette aide sous forme de don et de prêt m'a permis de financer ma première année et de me consacrer entièrement à ma scolarité.

Et dès la seconde année, j'ai pu entrer dans un parcours d'alternance, où mes études étaient payées par l'entreprise qui me faisait travailler. Je n'oublierai jamais tout ce que la Fondation et mon parrain ont fait pour moi.

* COMMENT FONCTIONNE L'AIDE FINANCIÈRE ?

> Le principe favorise responsabilisation et autonomie du filleul :

1/3 d'aide directe versée par la Fondation 2/3 de prêt souscrit par le filleul à des taux "Grandes Ecoles", cautionné par la Fondation ou son partenaire bancaire.

FAVORISER LA RÉUSSITE

Bernard Dubois, ingénieur à la retraite, professeur bénévole de cours de soutien.

Les filleuls que je suis en cours de soutien ne sont pas tous en difficulté scolaire. L'objectif est plutôt, en les suivant sur la 1ère et la Terminale, de les aider à renforcer leur confiance en eux et à viser plus haut pour leurs études supérieures.

Ce n'est pas toujours évident pour eux, car ils sont issus de milieux où de telles ambitions n'ont pas leur place.



J'avais très envie de faire médecine, mais j'avais peur de ne pas y arriver. Je me disais que je n'avais pas le niveau, que seuls les enfants de médecin avaient une chance de réussir...

Mon parrain m'a donc encouragée à participer à l'Écurie d'été* proposée par la Fondation. Ce stage de deux semaines m'a permis de voir ce qu'on attendait de moi en PACES (Première année de médecine) et d'acquérir une méthode de travail pour être efficace dès la rentrée.

Cette Écurie d'été m'a surtout permis de prendre confiance en moi et de me rendre compte que j'avais toutes les capacités pour réussir médecine!

« C'est une chance qu'on a qu'une seule fois dans sa vie »

Zineb H., 15 ans, Lycée Molière (Paris 16°), postulante au dispositif de parrainage

ACCOMPAGNER CHAQUE FILLEUL/E DANS LA DURÉE

Sylvie Bonneau, mère de Baptiste Pagin, parrainé par Jean-Pierre Allin durant huit ans et désormais ingénieur thermicien à La Bochelle.

Quand la Conseillère principale d'éducation du lycée de Baptiste m'a appelée, j'ai tout de suite compris que ce parrainage sur plusieurs années était une chance pour mon fils, car j'étais seule à l'élever. Baptiste craignait au début d'avoir quelqu'un de plus sur le dos. Il partait à reculons... Puis, au fil de leurs rencontres hebdomadaires, il a développé une vraie complicité avec son parrain. Celui-ci l'a beaucoup aidé à choisir entre le métier d'architecte et d'ingénieur, et à se persuader qu'il pouvait réussir une école d'ingénieur.



Amélie Dubourg, parrainée par Alain Omont depuis 2011, en 2º année de médecine.

* ÉCURIES D'ÉTÉ

Deux semaines de prépa d'été sur le campus de l'École Polytechnique (à Palaiseau) alternant cours magistraux, entraînement aux "khôlles", travail en autonomie et deux heures de sport en fin de journée.

- Public : Terminales S
- Préparation au rythme et à la charge de travail des études sup'.
- L'ensemble des frais de stages et transport des filleuls sont pris en charge par la Fondation.



LA PRISE DE RESPONSABILITÉ ET D'INITIATIVE

ompétence clé pour réussir ses études aussi bien que sa vie professionnelle, l'aptitude à prendre des initiatives, de même que l'autonomie, s'acquiert pas à pas... La relation parrain-filleul qui se construit sur l'échange, l'écoute, et parfois même une admiration mutuelle, participe activement de cette victoire sur le terrain du doute. Relayée par des expériences fortes (stages BAFA, stages en entreprise ou jobs d'été...), elle bâtit le socle durable de la réussite sociale et professionnelle de nos filleuls.



Clara Franco, Chargée de mission à la Direction des affaires scolaires de la Mairie de Paris, Référente parrainage pour la Fondation Un Avenir Ensemble à Paris.

LE BAFA PRÉPARE L'AUTONOMIE DES JEUNES, EN LEUR APPRE-NANT À ÊTRE RESPONSABLES

Pourquoi avoir choisi de proposer le BAFA (Brevet d'aptitude aux fonctions d'animateur d'accueil collectif de mineurs) aux filleuls de la Fondation ?

À la Mairie de Paris, j'ai pu constater à quel point le BAFA préparait les jeunes à l'autonomie, en leur apprenant à être responsables d'un groupe d'enfants. Or les filleuls que nous accompagnons ont encore plus besoin d'être aidés sur ce plan, même s'ils ont un bon potentiel intellectuel et scolaire. Car leur famille et leur milieu d'origine les préparent souvent peu à l'autonomie et à la prise d'initiative.

Qu'est-ce que le BAFA va apporter en particulier à nos filleuls ?

L'une des particularités de la Fondation est d'organiser la première phase, théorique, du BAFA sous forme d'internat. Pendant huit jours, les filleuls vont être immergés avec 30 ou 40 autres jeunes, et c'est souvent la première fois qu'ils seront séparés de leur famille. Ils vont ainsi apprendre à être plus indépendants.

Durant la seconde phase, pratique, du BAFA, ils se verront confier des jeunes pendant deux semaines, et cela va développer leur sens de la responsabilité. Se prouver qu'ils sont capables de l'assumer leur apporte en plus une estime de soi extraordinaire.

Enfin, le stage d'approfondissement final se conclut par un brevet qui montrera à de futurs employeurs qu'ils ont déjà l'expérience de la gestion d'un groupe et de la prise de responsabilités. Le BAFA a donc une importance capitale pour l'avenir des filleuls de la Fondation!

DÉCORATIONS DES PARRAINS

¹ décorés de la Légion d'honneur (ou LH + ONM)

² décorés de l'Ordre national du Mérite (ou ONM + Médaille militaire)

FAVORISER L'AUTONOMIE

Échange de lettres, d'une marraine à sa filleule...

Jeanne Decker-Lavergne, marraine de Kiruttika Arumainayagam depuis sept ans, a tenu à témoigner du long chemin parcouru.

« Très chère Kiruttika.

... Je peux témoigner du trajet et des obstacles que vous avez su franchir pour arriver dans des études d'ingénieur qui vous enthousiasment tant. Vous venez de vous envoler pour un semestre en Erasmus à Cracovie et vous m'avez confié avant de partir votre joie d'avoir dépassé bien des inhibitions: « J'ai pris confiance en moi, maintenant je suis plus autonome ».

Quel bonheur pour une marraine d'entendre cette prise de confiance qui vous porte ; ici le verbe prendre me touche tant il m'évoque les opportunités dont vous avez su vous saisir tout au long de votre parcours...

Kiruttika, votre parcours est jalonné par des décisions audacieuses pour lesquelles il vous a fallu parfois vous confronter aux réticences de votre famille... Souvenez-vous comme nous avons tenu bon pour que vous puissiez participer aux Écuries d'été de Polytechnique, une préparation intensive pour réussir les études supérieures ; c'était la première fois que vous avez dormi loin de votre famille dans un espace à vous.

Quel chemin chère Kiruttika !... Nous sommes fiers de vous.

Jeanne



4.0% décorés de l'ordre national du Mérite 2

décorés de la Médaille militaire



De passage à Paris, Kiruttika A. offre des fleurs à Pascale Coget, Directeur de la Fondation Un Avenir Ensemble.

...d'une filleule à sa marraine

Kiruttika Arumainayagam, 21 ans, en 2º année d'école d'ingénieur à Tarbes, après un Bac S obtenu en 2014 au Lycée Hélène Boucher (Paris 20º) et une prépa au Lycée Jacques Decours (Paris 9º).

Chère Jeanne,

J'espère que vous allez bien. Après avoir passé les fêtes de Noël et les partiels du semestre 7, je vais en Erasmus à Cracovie.

Depuis que je suis à l'ENIT, j'ai pris goût aux voyages et à la découverte.

J'ai l'impression d'avoir plus confiance en moi et de m'ouvrir plus facilement aux autres.

J'ai aussi un réseau formidable à l'ENIT. Avec mes amis, on veille les uns sur les autres. Être une fille dans une école d'ingénieurs, ce n'est pas toujours facile de s'imposer, mais j'ai tout de même trouvé des amis sur lesquels je peux compter.

Je voudrais, chère Jeanne et la Fondation, vous remercier encore et encore de m'avoir épaulée dans mes choix, de votre soutien moral et financier, de m'avoir permis de grandir et de gagner en autonomie et en confiance.

Sans vous, je ne serais pas là aujourd'hui. Un grand merci à vous tous.

Bien sincèrement, Kiruttika 16 référents académiques

référents projets spécifiques

> 13 coordinateurs régionaux

professeurs de cours de soutien

10 bénévoles experts

SE PROJETER DANS LE MONDE PROFESSIONNEL

Stéphane Le Moël, Chargé de l'immobilier d'entreprise chez les Nouveaux Constructeurs, Parrain de Nour Chergui (Terminale ES au Lycée Olympe de Gouge, Noisy-le-Sec, 93) dans le cadre d'un parrainage d'entreprise.

Le fait de travailler en entreprise m'a permis de parler avec Nour de ce qui l'attendait, de l'aider à se projeter et à identifier ses forces et ses faiblesses. Ce qui m'a frappé, c'est que Nour est une jeune femme brillante, mais qu'elle n'envisage pas tout ce qui peut s'offrir à elle.

Elle est intéressée par les sciences économiques et politiques. Je lui ai présenté tous les champs des possibles pour lui montrer qu'elle peut espérer aller le plus haut possible. Elle vient ainsi de présenter Sciences Po et prépa HEC.

Je pense que, sans son parrainage, elle n'aurait pas visé des concours aussi prestigieux, alors qu'elle en a le niveau.

« ... je me suis posé avec ma marraine la question de savoir ce qui m'intéressait vraiment pour mon avenir »

CHOISIR POUR SOI

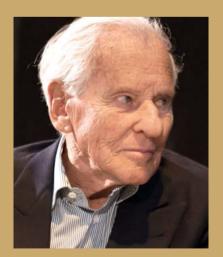
Jordan Boury, 17 ans, parrainé depuis 3 ans par Virginie Beaumeunier, en Terminale S.

C'est grâce à un financement de la Fondation que j'ai pu participer en tant que danseur aux Championnats mondiaux des performances artistiques, qui faisait concourir à Los Angeles une cinquantaine de pays. J'avais été sélectionné pour représenter la France, avec 14 autres artistes, et j'ai remporté 4 médailles.

À mon retour, je me suis posé avec ma marraine la question de savoir ce qui m'intéressait vraiment pour mon avenir... Et j'ai choisi la danse! Je vais présenter plusieurs écoles de haut niveau. Ma marraine m'a aussi incité à construire un plan B dans les métiers de la communication et de l'évènementiel.

« J'ai présenté à ma filleule tous les champs des possibles »

HOMMAGE À JEAN D'ORMESSON



À SON ENGAGEMENT POUR L'ÉTERNITÉ!

Jean d'Ormesson, véritable ambassadeur de l'apprentissage, aimait souligner les vertus du parrainage à travers quelques mots bien choisis : « La médiation change le formateur et l'apprenant, elle change les deux protagonistes et leur fait perdre un peu pied ».

À quelques jours de son décès, survenu le 28 novembre 2017, il accompagnait son fidèle soutien à notre Fondation d'un coupon d'engagement de parrainage.

Nous lui gardons notre affection particulière.





LE DÉSIR D'APPRENDRE

ermettre à ses filleuls d'élargir leurs champs de connaissance, stimuler leur curiosité, leur envie d'apprendre, de progresser... L'étymologie du mot « éduquer » du latin educere, « sortir de », traduit bien la double ambition de la Fondation Un Avenir Ensemble : aider ses filleuls à s'orienter et à se former, tout en favorisant leur mobilité sociale par une meilleure compréhension des codes sociaux et savoir-être.



Justine Carette et son parrain Jacques Vernier

ENRICHIR LA RELATION DE PARRAINAGE

Justine Carette, 17 ans, parrainée par Jacques Vernier depuis un an, en 1 ère S Abibac (double diplôme Baccalauréat français – Abitur allemand).

On se rencontre une fois par mois avec mon parrain, dans le lycée où je suis interne. On part des livrets OFIP que j'ai remplis. Cela nous sert de base pour voir où j'en suis, discuter de ce que j'aime, de ce que je voudrais faire plus tard... Mon parrain m'apporte un grand soutien moral en m'aidant à m'orienter et à répondre aux questions que je me pose.

Ses contacts m'aident également beaucoup. Dès le début de mon parrainage, j'ai pu partir deux mois en Allemagne en étant accueillie dans une famille et en allant au lycée local. C'est un vrai atout pour mes études bilingues!

Durant les vacances de février, j'ai aussi pu faire un stage dans un service dédié aux affaires européennes des Hauts-de-France qui m'a confirmé dans mon envie de faire des études de Droit international...

Grâce à mon parrain, je me sens plus forte pour aller plus loin et pour réussir!



Jacques Vernier,
Parrain de Justine Carette
Retraité très actif,
après une carrière dans
l'environnement (ancien
président de l'Agence de
l'environnement et de la
maîtrise de l'énergie), et la
politique (maire de Douai
pendant 31 ans, député et
député européen).

Jaques Vernier: Nous avons calé nos rencontres mensuelles avec Justine en fonction des livrets OFIP. Ses réponses, parfois surprenantes, me permettent de mieux la connaître et de mieux cerner sa personnalité pour mieux l'aider à s'orienter dans ses futures études.

J'ai également eu l'occasion, dès notre première rencontre, de lui faire bénéficier de mes relations. Lorsqu'elle m'a dit qu'elle était dans une classe bilingue français-allemand, je lui ai proposé de terminer sa Seconde à Recklinghausen, une cité allemande jumelée avec la ville de Douai dont j'étais maire. Je lui ai aussi permis de faire un stage dans le service des affaires européennes du Conseil Régional des Hauts-de-France... Mais je laisse toujours Justine se débrouiller en partie seule, pour que l'envie d'enrichir son parcours scolaire et de réussir vienne d'elle. C'est elle, par exemple, qui a organisé son récent séjour linguistique en Écosse, financé par la Fondation.



*LIVRETS PÉDAGOGIQUES D'AIDE À LA RÉFLEXION ET À LA CONSTRUCTION DES PROJETS D'ORIENTATION, DE FORMATION ET D'INSERTION PROFESSIONNELLE DU FILLEUL (OFIP)

Ils favorisent les échanges "parrain - filleul". En interaction avec les actions (stages d'immersion en entreprise, rencontres avec des professionnels...) proposées par le parrain et la Fondation, ils permettent de confirmer ou de réinterroger, dans une logique projet, les pistes d'orientation identifiées par le filleul. Cette démarche s'inscrit dans un cycle continu d' « apprentissage et de formation tout au long de la vie.



CHERCHER À ALLER TOUJOURS PLUS LOIN

Arthur De Amorin, 19 ans, parrainé par Michel Scarbonchi depuis trois ans, en 1ère année d'économie et gestion à l'Université Paris-Dauphine.

Au Brésil dont je suis originaire, j'ai vu des enfants obligés de travailler au lieu d'aller à l'école. J'avais envie de mettre fin à de telles inégalités, mais j'avais une vision idéalisée, naïve des choses... Mon parrain m'a appris à être plus pragmatique, à chercher ce que je pouvais faire, à mon niveau. Il m'a soutenu dans mon projet de rejoindre, dès mon entrée à Dauphine, une association faisant la promotion de la microfinance. Je suis chargé de trouver, en Amérique du Sud notamment, des petits projets à soutenir pour promouvoir l'économie locale et offrir à des familles la chance de s'en sortir : développer son cheptel, ouvrir un petit commerce... Nous incitons les étudiants à les financer et/ou à partir sur le terrain pour promouvoir ces projets de microfinance. Je ne suis pas encore assez compétent, mais je compte bien partir moi aussi, dès que je serai en 2º ou 3º année!

Mon parrain m'encourage dans mon engagement associatif. Il me dit que la réussite scolaire ne suffit pas, qu'il faut chercher à aller toujours plus loin. Cette expérience est un plus, un atout pour mon avenir. Je me sens mieux armé pour faire un master et un doctorat en Économie du développement, afin de travailler plus tard dans ce secteur, idéalement à la Banque mondiale.

« Par l'immersion en entreprise, j'ai eu envie d'apprendre plus et de poursuivre mes études. »



Élodie Michon,
22 ans, parrainée par
Monique Guerrier depuis
depuis sept ans.
En contrat de
professionnalisation chez
Chanel, en alternance
avec un master spécialisé
en "Management des
systèmes d'information"
à Telecom ParisTech /
ESSEC.

L'expérience de ma marraine et les actions de la Fondation m'ont permis de me poser les bonnes questions et de me projeter sur le long terme.

J'ai été très vite intéressée par l'économie. Les journées des métiers m'ont permis d'échanger avec d'autres filleuls, de rencontrer des professionnels et m'ont aidée à affiner mes choix.

Ma formation en alternance m'a aussi aidée à préciser mon orientation professionnelle. L'immersion en entreprise m'a permis de m'ouvrir à d'autres domaines que les disciplines enseignées. J'ai eu envie d'apprendre plus et de poursuivre mes études.

J'ai eu aussi la chance d'avoir très tôt une ouverture à l'international, grâce au réseau et aux encouragements de ma marraine. Or l'axe international de mes fonctions chez Chanel a constitué pour moi un important critère de motivation. J'ai une vision d'ensemble sur les activités Chanel - la cosmétique et la haute couture -, ma langue de travail au quotidien est l'anglais, et je suis parfaitement en phase avec mon projet professionnel.

« CRÉER LES CONDITIONS POUR METTRE L'HOMME EN MOUVEMENT »

C'est la finalité de la Fondation d'entreprise Michelin, partenaire de la Fondation Un Avenir Ensemble (Parrainages Entreprise et participation aux actions OFIP de la Fondation)

200 entreprises partenaires



LA CAPACITÉ À CONSTRUIRE UN PROJET

rouver sa voie, saisir des opportunités, rebondir après un échec, faire des choix... Le dispositif de parrainage met en œuvre une dynamique d'échanges réguliers entre parrain et filleul qui s'appuie sur les livrets pédagogiques et des actions concrètes, des stages et des expériences, réalisées par le filleul (démarche OFIP). Chaque filleul est ainsi amené à concevoir, enrichir et expérimenter son parcours « en mode projet ».

Cette démarche proactive permet à nos filleuls d'être acteurs de leurs projets d'orientation et de leurs choix professionnels. Dans une société en mouvement où s'accélèrent les mutations, la Fondation Un Avenir Ensemble apporte à ses filleuls les clés pour s'orienter, s'insérer et se former tout au long de leur vie.



Yousra Kherabi, 24 ans, parrainée par Christophe Magnan, en 1 ère année d'internat de médecine, spécialité maladies infectieuses et tropicales.

PRENDRE DES INITIATIVES À PARTIR DE SON EXPÉRIENCE PERSONNELLE

Est-ce votre expérience personnelle qui vous motive à organiser des réunions d'information sur les études de médecine ?

Tout à fait. Au lycée, j'hésitais entre les classes préparatoires et médecine. Mais, alors que je côtoyais des élèves en classe prépa, je ne croisais aucun étudiant en médecine et je me posais beaucoup de questions. La Fondation m'a alors permis de faire un stage d'observation dans un service de pédiatrie. J'ai pu voir à quoi ressemblaient les études de médecine, au contact des étudiants. Et à la fin de ce stage, je ne me voyais pas faire autre chose! Ce premier contact a donc été déterminant pour mon orientation. C'est pourquoi je veux à mon tour aider des filleuls lycéens en organisant des réunions d'information sur les études de médecine.

Comment se déroulent ces réunions d'information ?

Je leur présente concrètement les éléments de

méthode et le programme des cours, la sélection en fin de 1^{ère} année, le déroulé des études, je réponds à leurs questions... Et je reste disponible par la suite si les filleuls veulent me contacter.

Quel est le message le plus important que vous désirez leur transmettre ?

Je veux avant tout leur montrer qu'on peut y arriver, même en étant d'origine modeste, à force de persévérance. Nous devons aussi avoir la volonté de mériter la confiance que la Fondation et nos parrains ont placée en nous, en leur prouvant qu'ils ont eu raison de croire en nous.

« Je veux à mon tour aider des filleuls lycéens en organisant des réunions d'information sur les études de médecine »



Je ne regrette pas du tout ma réorientation, je sais que je dois beaucoup à mon parrain!

SAVOIR SE RÉORIENTER APRÈS UN ÉCHEC

Yong Fei Zhu

26 ans, parrainée par Pascal Viginier de Orange (parrainage d'entreprise) depuis 10 ans. Étudiante à l'Institut des études judiciaires (6° année de droit)

Je voulais devenir médecin et je pensais vraiment réussir le concours après ma 2° année de PACES. J'étais donc très déçue de mon échec. Et je n'avais pas prévu de plan B, malgré les conseils de mon parrain. Nous avons alors fait un point avec lui sur ce qui comptait pour moi – notamment le contact humain –, sur mes qualités et mes compétences... Et j'ai pris la décision de me réorienter vers des études de droit pour devenir avocate.

Mes choix universitaires – notamment la double formation en classe préparatoire ENS et mon Magistère de juriste des affaires – ont aussi été dictés par mon besoin d'être encadrée, que nous avions identifié ensemble.

Mon parrain m'a par la suite permis d'obtenir un stage à la direction juridique d'Orange, ce qui m'a décidé à me spécialiser dans le droit des affaires... Je ne regrette pas du tout ma réorientation et je sais que je dois beaucoup à mon parrain!



Léa Asmar, 26 ans, parrainée par Hélène Derrieu de AREVA (parrainage d'entreprise) durant six ans, co-créatrice de la société Cook Ethos à Londres.

SE LANCER DANS LA CRÉATION D'UNE ENTREPRISE

Au lycée, j'étais très timide et réservée. Les encouragements de ma marraine et les stages qu'elle m'a permis d'obtenir dans différents services d'AREVA durant mes années de master m'ont été très utiles pour prendre confiance en moi, découvrir le monde de l'entreprise et gagner en autonomie.

Ces premières expériences ont aussi été déterminantes pour décrocher mon premier emploi dans le département Innovations de SODEXO... Et pour me décider à créer mon entreprise à Londres, après deux ans et demi passés dans ce grand groupe.

Mon projet, initié avec deux Anglaises en octobre 2017, consiste à organiser des cours entre particuliers pour qu'ils découvrent différentes cuisines du monde. Une façon de rapprocher les cultures dans cette ville très cosmopolite...

Il faut être sûr de soi, positif et motivé pour se lancer dans une telle aventure! Des qualités que je n'aurais pas acquises sans le soutien de la Fondation.

Il faut être sûr de soi, positif et motivé pour se lancer dans une telle aventure!



PAROLE D'EXPERT

DÉVELOPPER LA « COMPÉTENCE À S'ORIENTER », CLÉ DE L'EMPLOYABILITÉ DE DEMAIN

Jean Pralong Professeur en gestion des ressources humaines à l'IGS-RH, titulaire de la chaire Intelligence RH & RSE et directeur de la recherche du Lab RH.

Quelles sont, selon-vous, les grandes évolutions à prévoir dans l'environnement professionnel et les métiers de demain ?

Le développement du digital ne va pas détruire en masse les postes, contrairement à une idée reçue. Mais il va les transformer de l'intérieur, en retirant aux actifs les tâches les plus routinières et automatiques. Nos emplois se recentreront sur ce que l'intelligence artificielle ne peut remplacer : notre créativité, notre sens du management... et notre capacité à gérer l'imprévu.

Car les métiers de demain nécessiteront une adaptation permanente face à une économie et à des entreprises en perpétuelle mutation. Il ne s'agira plus de construire un projet pro-

fessionnel pour toute une vie, mais d'avoir une réflexion permanente pour se préparer et s'adapter aux évolutions de notre environnement professionnel.

Dans ce contexte, quelles sont les compétences indispensables aux actifs de demain?

Les compétences professionnelles ou techniques, acquises durant les études et les années d'expérience, resteront indispensables, mais elles ne suffiront plus. Les actifs de demain devront aussi développer des compétences « douces » - ou soft skills en anglais – parmi lesquelles les capacités relationnelles et la créativité...

Ils devront aussi posséder des méta-compétences. Ces dernières comprennent nos capacités à gérer nos différents niveaux de compétences, ainsi que la « compétence à s'orienter » pour gérer efficacement nos multiples évolutions de carrière.

Comment aider nos filleuls à développer tous ces niveaux de compétences ?

Les filleuls de la Fondation Un Avenir Ensemble sont des élèves méritants, qui possèdent ou possèderont de bonnes compétences techniques.

Mais les compétences douces et les métacompétences ne sont pas apprises durant les études. Elles sont le plus souvent apportées par l'entourage familial. Or les jeunes de milieux modestes sont entourés d'adultes qui n'ont pas ac-

> quis ces différents niveaux de compétences. Chaque parrain ou marraine a donc un rôle essentiel à jouer, en étant l'adulte référent qui va amener son filleul

va amener son filleul à se poser les bonnes questions et à réfléchir sur lui-même pour développer les différents niveaux de compétences, et notamment l'indispensable « compétence à s'orienter ».

Quels conseils donneriez-vous aux parrains-marraines, aux filleuls et à la Fondation pour développer cette fameuse « compétence à s'orienter » ?

La « compétence à s'orienter » repose sur huit habiletés, qui peuvent aisément être acquises. L'accompagnement des parrains et marraines et plus généralement celui de la Fondation permettra aux filleuls d'acquérir ces huit habiletés, tout en les aidant à développer des schémas cognitifs adaptés * pour qu'ils puissent mettre en œuvre, en toutes circonstances, leur « compétence à s'orienter ». Cette compétence à s'orienter détermine les différences de réussite à compétences ou diplômes égaux.

Les schémas cognitifs sont des répertoires de connaissances que les sujets ont mémorisés progressivement au cours de leur vie. Ces connaissances de base constituent la compréhension qu'un individu a de lui-même, du monde et des autres. Ils permettent de comprendre comment un individu interprète le monde qui l'entoure et donc comment il va mobiliser ses compétences pour agir.

Ces schémas ont quatre fonctions :

RENDRE L'ACTION POSSIBLE

....

Fournir des interprétations de la réalité orientées vers des actions, des comportements et des pratiques

SE PROTÉGER

...

Se protéger de l'incertitude et du retour d'événements désagréables ou douloureux

RENDRE COMPTE DU PASSÉ ET ANTICIPER LE FUTUR

....

Pouvoir interpréter les événements essentiels de notre histoire

GARANTIR NOTRE APPARTENANCE À DES GROUPES

...

Partager des schémas est essentiel pour faire partie de groupes sociaux

« La compétence à s'orienter, clé de l'employabilité de demain » est composée de quatre schémas et de huit habiletés. Le tableau suivant présente ces 12 composantes essentielles sur lesquelles reposent le « succès de carrière » et le développement d'une culture de la mobilité.

8 HABILETÉS 4 SCHÉMAS

Rapprocher ses ressources des attentes	Deletion or more left de troue il
Rechercher des informations utiles	Relation au marché du travail
Diversifier ses projets	Relation à la carrière
Hiérarchiser ses projets	riolation and surriors
Présenter son projet	Contribution au travail
Passer du projet à la stratégie de l'entreprise	Contribution au travail
Obtenir le soutien de ses réseaux personnels	Relation aux autres dans le domaine
Obtenir le soutien de ses réseaux professionnels	professionnel



LE DÉVELOPPEMENT DE LA RÉGIONALISATION

fin de piloter plus efficacement son développement national, la Fondation Un Avenir Ensemble a renforcé sa politique d'ancrage territorial suivant plusieurs axes stratégiques :

- poursuivre le rapprochement avec les trois associations de décorés : SMLH, SNEMM et ANMONM, afin de mobiliser de nouveaux parrains et de nouvelles ressources au service du parrainage,
- créer de nouveaux postes de coordinateurs régionaux pour développer et animer les parrainages, développer les relations entre tous les acteurs de l'écosystème du parrainage et être au plus près des besoins des filleuls (stages en entreprise, relations avec le monde professionnel, cours de soutien...),
- passer d'un modèle centralisé à un modèle collaboratif : capitaliser sur l'expertise et les ressources des décorés pour enrichir le parrainage, développer les bonnes pratiques et les échanges d'expérience, favoriser l'essaimage des initiatives locales au profit du collectif.



Référente bénévole de la Fondation pour l'académie Aix-Marseille depuis 2009.

ANIMER, CRÉER DU LIEN, DÉVELOPPER LE COLLABORATIF

Quel est votre rôle en tant que référente de la Fondation ?

Je fais le lien entre les parrains et filleuls de l'académie d'Aix-Marseille, et la Fondation. C'est un rôle essentiel, surtout en début de parrainage. La Fondation dispose en effet de plus en plus d'outils pour accompagner et faciliter le parrainage : livrets pédagogiques OFIP, Écuries d'été, réseau social Whaller. Nous participons également à une réunion mensuelle des référents où la Fondation fait le point sur les nouveautés, comme le Parcours Post-Bac, pour que nous puissions en informer les parrains. C'est aussi l'occasion de partager nos expériences pour pouvoir éventuellement les appliquer dans notre académie.

Une soirée à la Comédie française m'a ainsi donné l'idée d'organiser une sortie au théâtre, avec le concours d'un parrain.

 « Montrer aux parrains et filleuls qu'ils appartiennent à une communauté sur laquelle ils peuvent compter »

Justement, qu'avez-vous mis en place au sein de votre académie ?

Dès mon arrivée, j'ai organisé une réunion annuelle avec les parrains et filleuls, afin de les informer sur tout ce que peut leur apporter la Fondation, répondre à leurs questions, les rencontrer autour d'un buffet...

Depuis deux ans, nous avons prolongé la journée avec la visite d'un théâtre et une représentation. Mon objectif est de montrer aux parrains et aux filleuls qu'ils appartiennent à une communauté sur laquelle ils peuvent compter.

Et tout au long de l'année, je reste à la disposition des parrains pour les conseiller et les aider dans l'accompagnement de leur filleul.

LE RÉSEAU WHALLER

...Le local et le national se rejoignent grâce au réseau whaller!

Le réseau social privatif de la Fondation ... pour animer les parrainages, diffuser les outils d'aide à l'orientation, à la formation, et à l'insertion professionnelle, connaître l'information et l'actualité sur les filières d'études, les métiers, les offres d'emplois, stages, ..., partager les « bons plans », mutualiser les expériences et pratiques, susciter des idées et initiatives, partager des évènements et actions, saisir des opportunités, démultiplier les collaborations et l'entraide entre tous les acteurs de la Fondation.

MULTIPLIER LES CONTACTS AUPRÈS DES ACTEURS LOCAUX : PARRAINS, PROVISEURS, ENTREPRISES,...

Qu'est-ce qui vous a motivé à devenir coordinateur?

En devenant parrain, je n'imaginais pas tout ce que j'allais apporter à ma filleule! Quand je l'ai connue, Sana voulait devenir assistance sociale. Aujourd'hui, elle est partie étudier le droit international à Madrid pendant deux ans avant de rejoindre la Sorbonne. Pourtant, je n'ai rien fait d'extraordinaire. J'ai eu un rôle de catalyseur pour une élève qui a un réel potentiel, mais pas les codes sociaux pour réussir... Cette expérience m'a donné envie de devenir coordinateur pour multiplier le nombre de parrainages sur Aix-Marseille.

Quelles sont vos priorités ?

Elles sont nombreuses! Il n'y avait pas de coordinateur dans la partie Aix-Marseille de l'académie et le nombre de parrainages y est très faible : à peine 13, alors qu'Avignon, qui a un pôle coordinateur, en compte trois fois plus. Je me suis donc rendu aux réunions des sections de décorés pour leur présenter la Fondation. Je prends volontiers l'exemple de ma filleule pour montrer tous les bienfaits du parrainage. Mon objectif est de convaincre au moins six nouveaux parrains en 2018. J'ai également pris contact avec deux autres lycées pour trouver de nouveaux filleuls. Je me rapproche par ailleurs d'entreprises car il n'y a aucun parrainage d'entreprise actuellement...

Cet engagement me prend beaucoup de temps, mais nous pouvons apporter tellement à des élèves méritants!



Philippe Gomiila, Colonel à la retraite Parrain de Sana Taguilmint depuis 2014. Coordinateur bénévole de la Fondation pour l'académie Aix-Marseille depuis 2017.

ALLER À LA RENCONTRE, SUSCITER L'ADHÉSION ET CRÉER UNE COMMUNAUTÉ

Gisèle Tarnot, Proviseur honoraire. Marraine de Florent Boutry depuis 2015. Coordinatrice bénévole de la Fondation pour l'académie de Poitiers depuis 2017.

Marraine, je savais que la Fondation voulait multiplier les parrainages et j'avais constaté que de nombreux décorés ne connaissaient pas son action, pas plus que les établissements scolaires.

J'ai donc proposé mon aide et la Fondation m'a proposé d'être coordinatrice. Je crois beaucoup au contact humain. J'ai donc saisi toutes les occasions pour présenter les actions de la Fondation. J'explique que les parrains ne sont pas isolés, que nous sommes à leurs côtés, avec la référente de la Fondation Huguette PEIRS; afin de les aider à guider les filleuls. Je compte aussi privilégier le rapprochement entre parrains pour qu'ils puissent partager et échanger. J'ai par ailleurs « pris mon bâton de pèlerin » pour aller à la rencontre des chefs d'établissements, afin de les convaincre de rechercher des élèves méritants à parrainer.

Les résultats commencent à se faire sentir puisqu'en Charente-Maritime nous passons de sept parrainages à une quinzaine!







PARTAGER LE MÉRITE

Merci ! À l'Association nationale des membres de l'ordre national du Mérite (ANMONM) qui a rejoint l'engagement de la Société nationale d'entraide de la Médaille militaire (SNEMM) en signant, le 1er février 2017, une convention de partenariat avec la Fondation Un Avenir Ensemble.

À la Société des membres de la Légion d'honneur (SMLH) qui, dans son projet associatif SMLH 2030, favorise l'action de la Fondation au profit des jeunes méritants.

Elles partagent ainsi l'esprit de communauté qui anime les décorés pour faire vivre notre valeur commune du Mérite.



À l'issue de leur «stage en main» chez Henner, visite du Louvre exceptionnelle pour les filleuls venus de toute la France

« Dans une société de plus en plus individualiste, il est essentiel de partager des émotions collectives »



Dominique Bluzet, Directeur de théâtres et d'un festival à Aix et Marseille Parrain de Nicolas Coruzzi depuis 2015.

DE PARIS À AIX-EN-PROVENCE... DES INITIATIVES PARTAGÉES

Sous l'impulsion de la Fondation et de Joëlle Bidou, référente académique, j'ai organisé une sortie au théâtre avec près d'une quarantaine de filleuls et de parrains, comme je l'avais fait auparavant pour mon filleul et sa famille. Dans une société de plus en plus individualiste, il est en effet essentiel de partager des émotions collectives de ce type, pour prendre conscience de la force du groupe par rapport à l'individu.

Cela renforce et enrichit les liens au sein des binômes filleul-parrain, mais aussi entre les filleuls et les parrains de notre académie, en leur faisant ressentir qu'ils participent à un projet collectif. Cet accès à la culture est également, pour des jeunes d'origine modeste, une façon de s'ouvrir à de nouveaux horizons et d'accéder à un autre type de transmission tout aussi essentiel à leur réussite future.



Claude Lefort, Ingénieur Général (2S) Parrain de Cassandra Forissier depuis 2016.

DES PROJETS LOCAUX ENCOURAGÉS... « MAT' LES ÉTOILES » EN AUVERGNE

En 2017, j'ai voulu inscrire ma filleule au stage d'été « Mat' les vacances » co-organisé par la Fondation, afin de lui offrir les meilleures chances de réussir en Terminale S. Je me suis alors rendu compte qu'il y avait plus de candidats que de places.

En accord avec la Fondation, je me suis donc rapproché de mon club d'astronomie pour créer un autre stage du même type, dans ma région en Auvergne, pour que les acquis scientifiques soient mis en application dans le cadre d'exercices simples tels que la détermination de la profondeur des cratères lunaires ou la vitesse de galaxies. J'ai bénéficié d'un alignement de planètes pour que ce projet que nous avons appelé « Mat' les étoiles » prenne forme dès l'été 2018.

La mairie du Chambon-sur-Lignon, la commune où j'habite, a accepté de mettre à notre disposition un hébergement et un accès à des activités culturelles et sportives ; PAESTEL, l'association de professeurs de l'École Polytechnique qui gère déjà « Mat' les vacances », a pris la responsabilité de l'organisation du stage et des cours. Nous serons prêts pour accueillir, dès juillet, 25 de nos filleuls!

« J'ai bénéficié d'un alignement de planètes pour que le projet " Mat' les étoiles " prenne forme dès l'été 2018 »



DES INTERCONNECTIONS INDISPENSABLES AVEC LE MONDE PROFESSIONNEL À ORLÉANS-TOURS

Philippe Gobinet, PDG du Groupe Partnaire. Parrain de Gwénolé Brocharddepuis 2012 (2° parrainage, suite à l'insertion professionnelle réussie de Vicky Spatig).

Je dirige un groupe spécialisé dans les ressources humaines et le recrutement. J'ai donc des facilités pour trouver des stages, dont je fais bénéficier mes filleuls, mais aussi les filleuls des parrains que j'ai connus grâce aux réunions organisées par notre coordinateur dans le Loiret, Bernard Didier.

Ces stages représentent souvent la première confrontation professionnelle pour ces jeunes. Ils leur permettent de découvrir le monde de l'entreprise, mais également de bien identifier leurs compétences et leurs motivations.

Ces expériences sont précieuses pour les aider à prendre confiance en eux et à déterminer leur orientation future.



Roland Sinteff et sa filleule Hawa Dabo lors de la remise du prix SMLH « Honneur en Action »

LE JARDIN INTERRELIGIEUX DE SAVERNE

Roland Sinteff, officier de gendarmerie à la retraite. Parrain de Hawa Dabo jusqu'en 2017, candidat pour un second parrainage.

L'Alsace-Moselle a la particularité d'avoir conservé le Concordat. Les religions monothéistes ont donc toujours cohabité et elles sont financées par la région. C'est dans ce contexte que nous gérons, au sein de l'Association Cultures et Religions, un jardin interreligieux au cœur de la ville de Saverne.

Ce lieu de repos et de rencontres, très apprécié notamment des jeunes, invite à un chemin de découverte à travers la symbolique des plantes. Il témoigne de notre volonté de vivre et travailler ensemble, puisque chaque communauté religieuse prend en charge la mise en valeur d'une parcelle.

Nous avons donc eu à cœur, avec une autre marraine de Saverne, d'impliquer nos filleuls dans ce beau projet. Ils ont notamment refait le site Internet de notre jardin interreligieux, avec talent puisque leur réalisation a été distinguée par un Prix « Honneur en Action » qui leur a été remis par la Société des Membres de la Légion d'Honneur (SMLH) en 2017. Á cette occasion, fut aussi posée la 1^{ère} pierre de notre partenariat en région SMLH– Fondation Un Avenir Ensemble!

ZOOM PARRAINAGES 2017

34 Aix-Marseille

16
Poitiers

34
Clermont-Ferrand

21 Strasbourg

20
Orléans-Tours

LA GOUVERNANCE FT L'ÉQUIPE

résidée depuis le 10 octobre 2016 par le général d'armée Benoît Puga, la Fondation Un Avenir Ensemble est une fondation opérationnelle : elle accomplit ellemême au sein de ses services, les missions décidées par le Conseil d'Administration. La Fondation met en place, coordonne, anime, gère et développe les parrainages, organise les actions dédiées à l'orientation, à la formation et à l'insertion professionnelle, pilote le dispositif individualisé des aides financières (directes et indirectes) aux filleuls et collecte les ressources nécessaires à son fonctionnement et à son action.

BUREAU & CONSEIL D'ADMINISTRATION DIRECTEUR Responsable administratif et financier Chargée de mission Data & Process

2 assistants Parrainage 1 assistante de gestion (collecte et comptabilité) 1 assistante (Directeur et support parrainages et com /collecte)

+ une équipe de bénévoles

LE BUREAU ET LE CA

Désigné par le Conseil d'Administration le Bureau constitue l'organe exécutif de la Fondation et comprend quatre membres dont le président du Conseil d'Administration.

Le Conseil d'Administration est composé de trois collèges, comprenant chacun quatre membres : le Collège des fondateurs (élus par les membres fondateurs), des membres de droit et le Collège des personnes qualifiées.

PRÉSIDENT

Le général d'armée Benoît Puga Grand chancelier de la Légion d'honneur chancelier de l'Ordre national du mérite Membre de droit

VICE-PRÉSIDENT

Bernard Esambert

Président de la Fondation française pour la recherche sur l'épilepsie (FFRE), ancier président de l'Ecole polytechnique et de l'Institut Pasteur Personne qualifiée

TRÉSORIER

Parick Gouneile Président du directoire Fondation Positive Planet, ancien Président EY Personne qualifiée

SECRÉTAIRE

Michel Prada

Président du Conseil des fiduciaires de la Fondation IFRS, Président du conseil de normalisation des comptes publics Personne qualifiée

JÉRÔME BÉDIER

Directeur général délégué et Secrétaire général du groupe Carrefour Fondateur

VINCENT BOLLORÉ

Président-directeur général du groupe Bolloré

Fondateui

PATRICK COMBES

Président-directeur général du groupe Vie & Cie France Fondateur

DOMINIOUE LEFERVRE

Président de Crédit agricole SA Fondateur

JEAN-PIERRE BOISIVON

Professeur émérite à l'université Paris 2 Panthéon-Assas

Président du Conseil d'orientation et de réflexion de l'assurance (Cora), ancien délégué général de l'Institut de l'entreprise, ancien directeur général du groupe ESSEC Personne qualifiée

FRANCOIS PERRET

Doyen honoraire de l'Inspection générale de l'Education nationale et Président de la Mission laïque française. Représentant du Ministère de l'éducation nationale.

JULIEN LE GARS

Vice-président du Tribunal administratif

Représentant du Ministère de l'intérieur Membre de droit

EDOUARD SCHERRER

Chargé de mission orientation, lutte contre le décrochage scolaire et éducation artistique et culturelle

Représentant du Ministère de l'agriculture Membre de droit

L'ASSEMBLÉE DES FONDATEURS

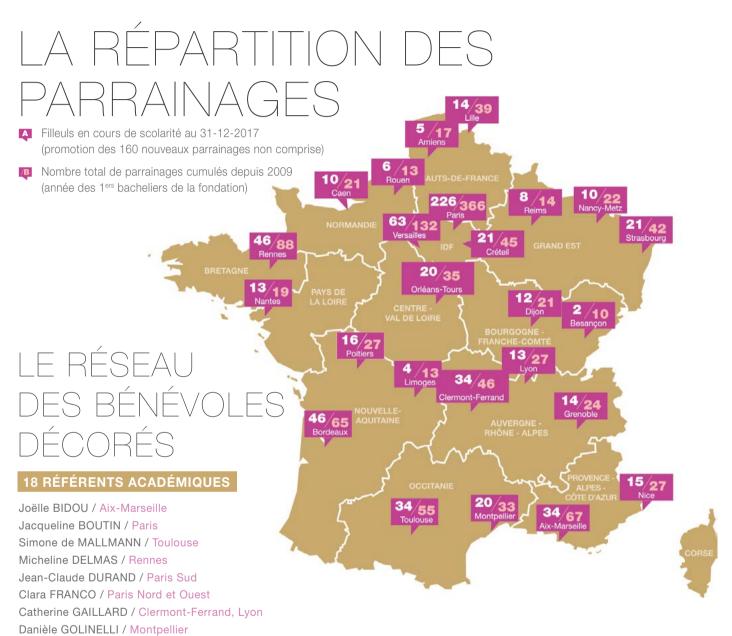
lle regroupe 71 membres (Personnes morales ou physiques) ayant participé à la création (Fondateurs / Dotation) ou au développement de la Fondation (Donateurs non Fondateurs) soit par une contribution financière effective ou garantie, soit par une action de mécénat de compétence.

FONDATEURS

ARDIAN - BOLLORÉ - COMPAGNIE NATIONALE À PORTEFEUILLE - CRÉDIT AGRICOLE SA - DE DIÉTRICH THERMIQUE - FÉDÉRATION ANDRÉ MAGINOT - FONDATION CARREFOUR - FRÈRE BOURGEOIS - GALERIES LAFAYETTE - GROUPE BRUXELLES LAMBERT - HSBC FRANCE - ICADE - L'ORÉAL - LOUIS DREYFUS ARMATEURS - ORANGE - RALLYE - SFR / ALTICE - THE ANTIQUA FOUNDATION - TSO - UBFT GUEULES CASSÉES - VIEL ET COMPAGNIE FINANCE

DONATEURS NON FONDATEURS

ACCOR - AIR FRANCE KLM - AIRBUS DEFENCE & SPACE - ALDES - ALES GROUPE - ALSTOM TRANSPORT - AM IMMOBILIER - ARTEUS - ATOS - BANQUE PALATINE - BELAMBRA CLUBS - BOUYGUES BATIMENT IDF - BPI GROUP - BRED - Monsieur Eugène BURGHARDT - CAISSE DES DEPOTS (CDC) - CANON - CNP ASSURANCES - COMPAGNIE FONCIERE INTERNATIONALE - ENGIE - FIDELYS CONSEIL - FL CAPITAL PARTNERS - FONDATION D'ENTREPRISE AREVA - FONDATION IRENE & JACQUES DARMON - FONDATION SISLEY - Monsieur Michel GIORDANO - Monsieur Vincent GOMBAULT - GROUPE DASSAULT - GROUPE RENAULT - Monsieur Umberto GUIDA - HENNER - HM ET ASSOCIES - JPS VENTURES - LAFARGE FRANCE - LAGARDERE GROUP - LES MAÇONS PARISIENS - LES NOUVEAUX CONSTRUCTEURS - MICHELIN - MILLET & MONTAZEAUD (SCP) - PIERRE FABRE - PUBLICIS GROUPE - QUALIUM INVESTISSEMENT - SAFRAN - SANEF - SERVAIR - SOGETI - SPIE BATIGNOLLES - VEOLIA - VINCENT MATTEOLI CONSEILS - WFS



Monique GUERRIER / Grenoble, Strasbourg Anne-Marie HERSANT / Versailles Danièle JOURDAIN-MENNINGER / Paris Est Martine LEFEVRE-HOUSSIN / Bordeaux, Limoges, Nice Marie-Françoise LOTTE-BERTHOMIEU / Créteil, Dijon, Nantes Janine PECHA / Amiens, Lille, Nancy-Metz, Reims Huguette PEIRS / Besançon, Orléans-Tours, Poitiers Marcel TRAN / Caen, Rouen

+ 2 référents projets spécifiques

13 COORDINATEURS RÉGIONAUX

Béatrice BARRAUD, Marie Marguerite BOURBIGOT, Daniel BRULE, Claudie CORVOL, Yvette DESTOT, Bernard DIDIER, Philippe GOMILA, Raymond LECOQ, Daniel MAITRE-HENRI, Annie PENNARUN, Bernard ROTH, Michel GRANGE, Gisèle TARNOT

- + 21 professeurs
- + 10 bénévoles experts

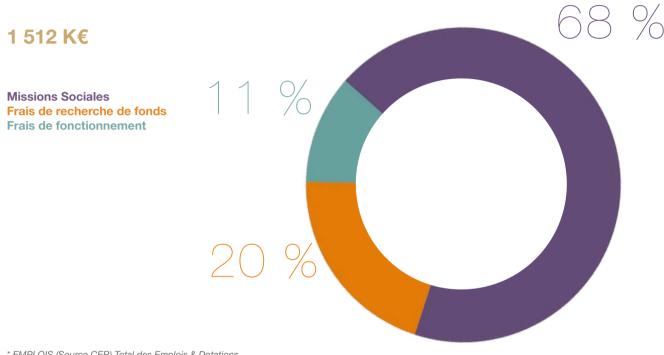
L'ESSENTIEL DES COMPTES

La Fondation Un Avenir Ensemble est reconnue d'utilité publique par décret du 23 décembre 2009 et poursuit des activités d'Intérêt Général. Les comptes annuels de la Fondation sont établis par le Cabinet d'expertise comptable Samothrace, vérifiés et certifiés sans réserve par notre Commissaire aux Comptes EY.

Le Conseil d'Administration du 11 avril 2018 a approuvé les comptes de l'exercice clos le 31/12/2017.

Les comptes annuels et annexes sont consultables intégralement au siège de la Fondation Un Avenir Ensemble sur simple demande.

EMPLOIS* 2017



^{*} EMPLOIS (Source CER) Total des Emplois & Dotations aux provisions

LE TOTAL DES EMPLOIS POUR L'ANNÉE 2017 S'ÉLÈVE À 1 512 K€ (1 420 K€ EN 2016)

Les Emplois 2017 sont répartis comme suit :

68 % > Missions Sociales : 1 034 K€

dont 93 K€ de dotations aux provisions pour risques et charges (engagements à venir envers les filleuls entrés dans le dispositif de parrainage). Les emplois liés aux Missions Sociales ont évolué à la hausse de 6 % en 2017.

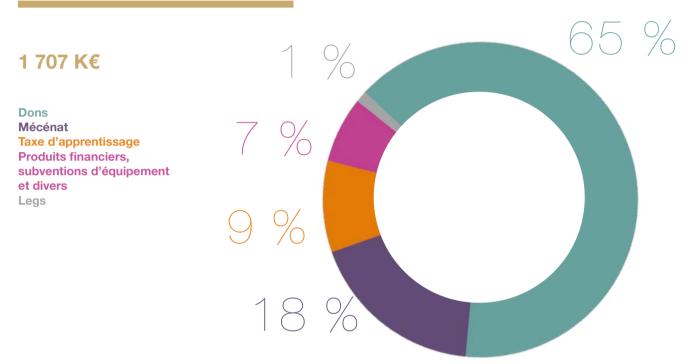
La Fondation maintient l'utilisation de ses ressources à destination des missions sociales (68,4% en 2017 vs 68,5% en 2016).

20% > Frais de recherche de fonds : 308 K€

Les frais de recherche de fonds comprennent les dépenses directes et indirectes liées au développement des ressources de la Fondation (Campagnes, Rapport Annuel, Livret Le Parrainage Mode d'emploi, ...).

11% > Frais de fonctionnement : 170 K€

RESSOURCES* 2017



^{*} RESSOURCES (Source CER) Total des ressources

LE TOTAL DES RESSOURCES POUR L'ANNÉE 2017 S'ÉLÈVE À 1 707 K€ (1 732 K€ EN 2016)

Les Ressources 2017 se composent de :

65 % > Dons des décorés : 1 102 K€

Les dons des décorés sont des dons de personnes physiques ainsi que de personnes morales adhérant à la mission et à la vision de la Fondation.

La collecte auprès du public repose exclusivement sur les dons des décorés des deux Ordres nationaux (Légion d'honneur et Ordre national du Mérite) et de la Médaille Militaire.

En 2017 : 84% des dons proviennent de la fidélisation des dons des décorés, 11% des dons résultent d'actions de prospection auprès des décorés et 5% proviennent des promotions de décorés.

18 % > **Mécénat** (actions et projets Parrainage et soutiens financiers) : **308 K€**

9 % > Taxe d'apprentissage : 160 K€

La collecte de la Taxe d'apprentissage 2017 est de 173 K€ : 13 K€ ont été affectés à la couverture de la charge d'amortissement du réseau social de la Fondation.

7 % > Produits financiers (77 K€) & Subventions d'équipement et divers (40 K€)

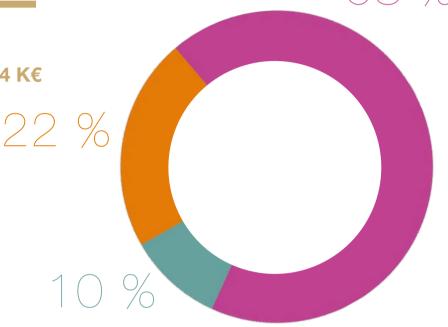
Les produits financiers contribuent à couvrir une part des charges de fonctionnement.

1 % > Legs : 20 K€

FOCUS MISSIONS SOCIALES 2017



Actions au bénéfice des dispositifs de parrainage Frais de personnels dédiés aux missions sociales Frais structurels Activité Missions Sociales



ACTIONS AU BÉNÉFICE DES DISPOSITIFS DE PARRAINAGE : 704 008 €

Soutien financier aux filleuls : 347 778 €

AIDES VERSÉES EN 2017 : 254 478 €

La Fondation intervient en soutien financier des filleuls pour répondre à leurs besoins :

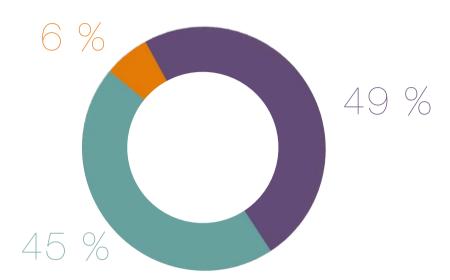
- En second cycle,
- de façon systématique, pour chaque filleul, la Fondation attribue une aide «réussite bac « à l'obtention de son baccalauréat (chèques cadeau d'une valeur de 100 €)
- de façon ponctuelle, sur des besoins spécifiques évalués, dont ordinateur

• En études supérieures, la Fondation évalue les besoins financiers des filleuls : nouveaux bacheliers pour leur 1 er cycle d'études, filleuls s'engageant dans un deuxième cycle d'études ou filleuls qui effectuent un cursus à l'international ; elle élabore les propositions d'aides financières et les met en place (246 filleuls concernés en 2017).

L'intervention financière de la Fondation est basée sur un double principe : aide directe (1/3) et prêt (2/3 des besoins financiers) comme levier de financement des études favorisant ainsi responsabilisation et autonomie du filleul. Elle couvre, d'une part, les besoins courants (alimentation, logement, assurance...) et, d'autre part, les frais de scolarité et les frais de préparation aux filières sélectives type PACES.

ACTIONS AU BÉNÉFICE DES DISPOSITIFS DE PARRAINAGE : 704 008 €

Soutien financier
des filleuls et provisions
Démarche OFIP
Dynamique et développement
académie



En 2017, la Fondation a établi 95 propositions financières (95 filleuls) qui ont toutes été soumises puis validées par les filleuls. Pour autant, la Fondation adapte l'aide financière aux situations des filleuls : faible niveau ou absence de bourse (zone grise), dossiers spécifiques etc. La Fondation attribue également, pour tout filleul en faisant la demande, une aide à l'acquisition d'un équipement informatique (1 aide par filleul sur l'ensemble du parcours),

• La Fondation a décidé de procéder à l'apurement de 16 K€ de dettes de filleuls afin d'adapter les montants de dettes de ces filleuls à leurs capacités de remboursement ultérieures.

Les aides financières sont accordées sous conditions, dans le respect de la charte des critères de la Fondation annexée à la convention de parrainage.

ENGAGEMENTS À VENIR ENVERS LES FILLEULS DANS LE DISPOSITIF : 93 299 €

Afin d'assurer le financement des dispositifs de parrainage mis en place jusqu'à l'entrée en vie active des filleuls, la Fondation actualise chaque année le montant de ses engagements auprès des filleuls, et les risques liés aux cautions et prêts accordés aux filleuls.

En 2017, l'ajustement de la provision pour charges à venir sur engagements filleuls s'élève à 86 K€. Le montant total de cette

provision est de 1 952 K€, pour 867 filleuls en cours de scolarité au 31 décembre 2017 (dont 160 filleuls de la Promotion 2017/2018 en cours de recrutement).

En outre, la fondation est caution pour 8 de ses filleuls ayant, avant 2011, souscrit des prêts bancaires, et 10 filleuls bénéficient du dispositif caution logement.

Démarche Orientation Formation et Insertion Professionnelle : 316 230 €

En 2017, la Fondation renforce sa démarche d'accompagnement en Orientation, Formation et Insertion Professionnelle :

- capitalise sur l'expérience passée et propose une version améliorée de ses outils pédagogiques (livrets pour le second cycle, livret « Je construis mon parcours de réussite» pour les études supérieures, et guide d'accompagnement pour les parrains),
- diffuse les outils à l'ensemble des acteurs répartis sur l'ensemble du territoire,
- met en oeuvre des actions individuelles et collectives à destination des parrains et filleuls sur les leviers de la mobilité sociale que sont : la construction des parcours, l'ouverture, la réussite académique et l'insertion professionnelle.

Actions réalisées en 2017 : BAFA, Stages d'immersion en entreprise, cours de soutien, préparation à l'entrée dans les filières sélectives (Écuries d'été), «colonie de mathématiques» pour les élèves entrant en Terminale S (Mat'les vacances), aides à la mobilité internationale, séjours linguistiques, sorties culturelles, découvertes filières de formation et métiers.

Dynamique et développement académie : 40 001 €

La Fondation a accentué son action et sa présence sur l'ensemble du territoire : animation de réunions locales, organisation de rencontres en vue d'une part, de recruter de nouveaux parrains et/ou acteurs pouvant contribuer au dispositif de parrainage (apport d'expertises, gestion d'actions au bénéfice des filleuls et de la communauté) et, d'autre part, de développer ses dispositifs de parrainage.

Ce poste est amené à se développer dans les années futures. En 2017, le montant de ces dépenses reste limité. Les actions sont principalement portées par les bénévoles décorés de la Nation (référents et coordinateurs) qui se trouvent dans les différentes académies. Ce poste «dynamique et développement académie» répond à la décision stratégique du Conseil d'Administration de mieux ancrer régionalement la Fondation et de mieux impliquer collectivement les acteurs du parrainage.

FRAIS DE PERSONNELS DÉDIÉS AUX MISSIONS SOCIALES : 222 824 €

Il s'agit des frais de personnel directement affectés aux Missions Sociales selon les temps relevés par les salariés. Ces frais sont constitués des charges de salaires (rémunérations brutes, charges patronales, dettes congés payés), taxes et frais annexes (médecine du travail, alimentation, etc.)

FRAIS STRUCTURELS: 107 373 €

Frais de fonctionnement : 34 732 €

Ce poste «frais de fonctionnement» comprend les dépenses liées à la conduite de l'activité des Missions Sociales sans toutefois être en relation directe avec les actions menées au bénéfice des acteurs du parrainage :

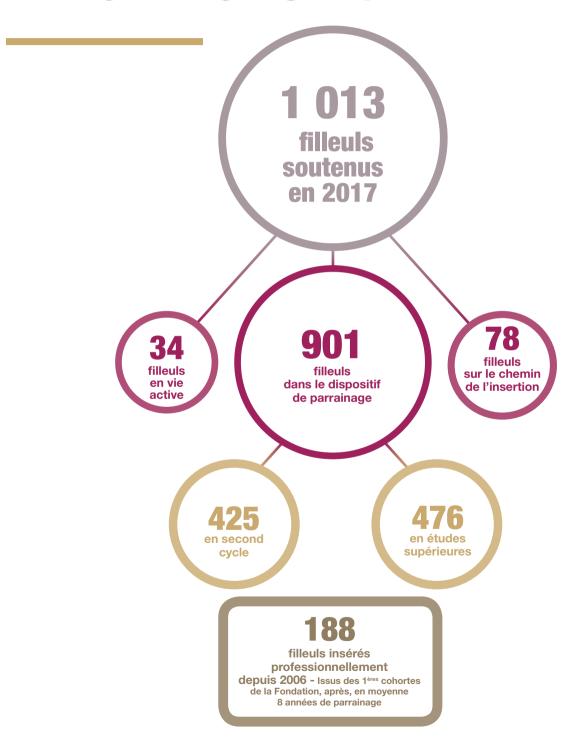
Relèvent de ce poste : Charges d'entretien, entretien des locaux, charges d'électricité, maintenance, crédit-bail, amortissements corporels, fournitures et documentation, primes d'assurance (responsabilité civile)...

Dépenses en systèmes d'information de gestion des parrainages et du réseau social : 72 640 €

Évolutions des fonctionnalités, enrichissement des contenus et animation de la plateforme collaborative.

Abonnement et amortissements des outils de gestion et du réseau social Fondation (Whaller).

INDICATEURS 2017



COMPTE D'EMPLOI DES RESSOURCES 2017

EMPLOIS 2017 (€)		
Total des emplois réalisés au compte de résultat		dont affectation des emplois financés par l'AGP*
1 - MISSIONS SOCIALES		
Actions réalisées directement en France	940 905	741 290
2 - FRAIS DE RECHERCHE DE FONDS	308 016	308 016
3 - FRAIS DE FONCTIONNEMENT	169 668	90 650
		1 139 955
I - TOTAL DES EMPLOIS DE L'EXERCICE INSCRITS AU COMPTE DE RESULTAT	1 418 589	
II - DOTATIONS AUX PROVISIONS	93 299	
III - ENGAGEMENTS A REALISER SUR RESSOURCES AFFECTEES	5 003	
IV - EXCÉDENT DE RESSOURCES DE L'EXERCICE	193 404	
V - TOTAL GENERAL	1 710 296	
VI - Total des emplois financés par l'AGP		1 139 955

ÉVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	
Missions sociales	103 447
Frais de recherche de fonds	5 819
Frais de fonctionnement et autres charges	8 300
Total	117 566

Ces données portent sur la période du 1er janvier au 31 décembre 2017 Compte d'emploi annuel des ressources établi selon le règlement du CRC n° 2008-12 du 7 mai 2008

^{*} AGP : Appel à la générosité du public

RESSOURCES 2017 (€)		
Total des ressources au compte de résultat		dont ressources issues de l'AGP*
Report des ressources collectées auprès du public non affectées et non utilisées en début d'exercice		1 852 319
1 - RESSOURCES COLLECTEES AUPRES DU PUBLIC		1 121 627
Dons manuels collectés non affectés	1 101 627	
Legs et libéralités non affectées	20 000	
2 - AUTRES FONDS PRIVES	468 353	
3 - AUTRES PRODUITS	116 813	
I - TOTAL DES RESSOURCES DE L'EXERCICE INSCRITES AU COMPTE DE RESULTAT	1 706 792	
II - REPRISES DE PROVISIONS	1 953	
III - REPORT DES RESSOURCES AFFECTEES NON UTILISEES DES EXERCICES ANTERIEURS	1 550	
IV - VARIATION DES FONDS DEDIES COLLECTES AUPRES DU PUBLIC		
V - INSUFFISANCE DE RESSOURCES DE L'EXERCICE		
VI - TOTAL GÉNÉRAL	1 710 296	1 121 627
VI - Total des emplois financés par les ressources collectées auprès du public		1 139 955
Solde des ressources collectées auprès du public non affectées et non utilisées en fin d'exercice		1 833 991

ÉVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	
Bénévolat	95 759
Prestations en nature	15 807
Dons en nature	6 000
Total	117 566

SUIVI DU SOLDE DES RESSOURCES COLLECTÉES AUPRÈS DU PUBLIC

- Le solde des ressources collectées auprès du public et non utilisées en début d'exercice se chiffrait à 1 852 319 €
- Les ressources provenant de la générosité publique (collecte de dons) représentent 1 121 627 €, soit 64% des ressources totales de la Fondation. Les emplois financés par l'AGP sont eux de 1 139 955 €
- Le solde des ressources collectées auprès du public et non utilisées en fin d'exercice se chiffre à 1 833 991 €

BILAN SIMPLIFIÉ ET COMPTE DE RÉSULTAT (€)

31 DÉC. 2016 31 DÉC. 2017

(en Euros)	31 DEC. 2016	31 DEC. 2017
ACTIF		
Immobilisation Incorporelles et corporelles	78 370	54 236
Immobilisations financières	39 673	53 554
ACTIF NET IMMOBILISÉ	118 042	107 791
Placements et disponibilités	8 639 422	8 958 309
Autres Actifs	102 832	83 042
ACTIF CIRCULANT	8 742 254	9 041 350
TOTAL ACTIF	8 860 296	9 149 141
PASSIF		
Dotation non consomptible	3 219 307	3 219 307
Apport Actif net Association UAE	1 732 513	1 732 513
Report à nouveau	1 503 765	1 824 225
Résultat de l'exercice	320 460	193 404
Subventions d'équipement (nettes)	60 684	33 500
FONDS ASSOCIATIFS	6 836 728	7 002 949
Provision pour risques	6 648	6 886
Provision pour charges (engagements filleuls à venir)	1 866 195	1 952 619
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	1 872 843	1 959 505
FONDS DÉDIÉS	3 554	7 007
DETTES ET AUTRES PASSIFS	147 172	179 680
TOTAL PASSIF	8 860 296	9 149 141

BILAN SIMPLIFIÉ

COMPTE DE RESULTAT (en Euros)	31 DÉC. 2016	31 DÉC. 2017
Dons	1 090 253	1 101 627
Legs et autres libéralités non affectées		20 000
Mécénat : projets, actions de parrainage et soutiens financiers	348 156	308 082
Taxe d'Apprentissage	144 119	160 271
Reprise de dotations aux provisions pour risques et dépréciations	9 118	1 953
Autres produits	1 239	100
PRODUITS D'EXPLOITATION	1 592 885	1 592 033
Autres achats et charges externes	546 773	605 677
Impôts, taxes et versements assimilés	11 077	13 537
Charges de personnel	431 134	454 464
Autres charges	306 210	300 065
Achats et Charges d'exploitation	1 295 194	1 373 744
Dotations aux amortissements couverts par subventions d'équipement	35 126	39 783
Dotations aux amortissements des immobilisations Incorporelles	9 484	452
Dotations aux amortissements des immobilisations Corporelles	4 933	4 146
Dotations aux amortissements sur immobilisations	49 542	44 382
Dotations aux provisions pour risques et dépréciations	6 851	6 875
Dotations aux provisions pour charges	68 031	86 424
Dotations aux provisions	74 882	93 299
CHARGES D'EXPLOITATION	1 419 619	1 511 425
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	173 267	80 608
Produits financiers	113 667	76 930
Dotations aux provisions pour dépréciations valeurs mobilières	-	463
RÉSULTAT FINANCIER	113 667	76 466
Produits exceptionnels	35 126	39 783
Charges exceptionnelles	-	-
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	35 126	39 783
+ Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs	1 100	1 550
- Engagement à réaliser sur Subventions attribuées aux Fonds dédiés	2 699	5 003
TOTAL DES PRODUITS	1 742 778	1 710 296
TOTAL DES CHARGES	1 422 318	1 516 892
RESULTAT DE L'EXERCICE	320 460	193 404

TABLEAU DE FINANCEMENT

L'année 2017 se clôt par un résultat excédentaire de 193 K€ et a permis de dégager une capacité d'autofinancement de 293 K€ (après retraitements des amortissements, provisions et fonds dédiés). À fin 2017, après impact sur la trésorerie des besoins liés à l'activité et à l'investissement, la trésorerie se porte à 8 958 K€, soit une progression de 319 K€ par rapport à l'exercice précédent.

(en Euros)	31 DÉC. 2016	31 DÉC. 2017
Résultat net	320 460	193 404
Dotations aux amortissements	49 542	44 382
Retraitements des opérations exceptionnelles	-35 126	-39 783
Dotations et reprises de dotations aux provisions	65 764	91 346
Variations des fonds dédiés	1 599	3 453
CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT	402 240	292 802
Variation du Besoin en Fonds de Roulement de l'activité	-32 653	52 299
Trésorerie provenant de l'activité d'exploitation	369 587	345 101
Acquisition d'immobilisations corporelles, incorporelles	-29 520	-20 249
Variation Versements de prêts aux filleuls	-41 657	-57 157
Variation Remboursements de prêts, apurements de dettes	58 856	38 592
Variations autres		
Trésorerie provenant de l'activité d'investissement	-12 321	-38 814
Trésorerie provenant des opérations de financement	25 800	12 600
VARIATION DE LA TRÉSORERIE	383 066	318 887
Trésorerie brute à l'ouverture	8 256 356	8 639 422
Trésorerie brute à la clôture	8 639 422	8 958 309

EXTRAITS ANNEXES AUX COMPTES (31/12/2017)

1 - RÈGLES ET MÉTHODES COMPTABLES

CADRE LÉGAL DE RÉFÉRENCE

Les comptes de l'exercice 2017 sont présentés conformément

- à l'avis du CNC et CRC 99-01 du 16 février 1999 relatif aux modalités d'établissement des comptes annuels des Associations et des Fondations et ANC 2014-03 relatif à l'écriture du plan comptable général;
- au règlement 2009-01 relatif aux règles comptables applicables aux Fondations et Fonds de dotations (Arrêté du 29 décembre 2009).

CADRE RÉGLEMENTAIRE APPLICABLE AU SECTEUR

En application de la loi n° 91-772 du 7 août 1991 et de l'arrêté du 30 juillet 1993, compte tenu du fait que la Fondation fait appel à la générosité du public dans le cadre de campagnes menées à l'échelon national, la Fondation a établi un compte d'emploi des ressources.

DURÉE ET PÉRIODE DE L'EXERCICE

COMPTABLE

La durée de l'exercice est de 12 mois et concerne la période du 1er janvier au 31 décembre 2017.

RÈGLES APPLICABLES

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques. Par ailleurs, les conventions ci-après ont été appliquées dans le respect du principe de prudence, conformément aux règles de base suivantes :

- continuité de l'exploitation,
- permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre.
- indépendance des exercices.

CHANGEMENT DE MÉTHODE

D'ÉVALUATION

Aucun changement de méthode d'évaluation n'est intervenu au cours de l'exercice.

CHANGEMENT DE MÉTHODE

DE PRÉSENTATION

Aucun changement de méthode de présentation n'est intervenu au cours de l'exercice.

2 - FONDS ASSOCIATIFS

Les fonds propres sont les ressources appartenant ou affectées durablement à la Fondation. Ils sont une propriété collective et non répartissable. Ces fonds constituent, de par leur caractère de propriété et de permanence, des ressources durables. Au 31 décembre 2017, les fonds propres (fonds associatifs sans droit de reprise) s'élèvent à 6 969 449 € dont 3 219 307 € non consomptibles, et 3 750 142 € consomptibles.

SUBVENTIONS D'ÉQUIPEMENTS

Les subventions d'équipement sont issues d'une partie de la taxe d'apprentissage perçue au titre de 2014, 2015, 2016, et 2017, et sont utilisées dans le cadre du financement du développement du réseau social de la Fondation (Whaller), permettant de mettre en relation l'ensemble des acteurs (parrains, filleuls, Fondation,...).

Les subventions sont amorties en fin d'exercice au même rythme et sur la même durée que l'amortissement du bien qu'elles financent.

3 - COMPTE D'EMPLOI DES RESSOURCES (CER)

CADRE LÉGAL DE RÉFÉRENCE

Le compte d'emploi annuel des ressources est établi conformément au règlement n°2008-12 du 7 mai 2008 du Comité de la Réglementation comptable homologué par l'arrêté du 11 décembre 2008, complétant ainsi les dispositions de la loi n°91-772 du 7 août 1991 et l'arrêté du 30 juin 1993 portant sur les organismes faisant appel à la générosité du public.

Les dernières modalités d'établissement du CER s'appliquent depuis le 1er janvier 2009.

PRINCIPES GÉNÉRAUX D'ÉTABLISSEMENT DU CER

Le CER donne la ventilation des ressources collectées auprès du public, y compris les ressources collectées antérieurement à la période en cours, selon les emplois concernés : missions sociales, frais de recherche de fonds, frais de fonctionnement. Il doit également respecter les règles et principes d'établissement des comptes et donner une image fidèle et transparente de l'information financière. Le tableau traite de l'année de clôture, sans comparatif avec l'exercice antérieur.

Le tableau intègre la totalité des ressources et des emplois en adéquation avec les charges et les produits du compte de résultat, selon des ventilations analytiques qui lui sont propres.

4 - PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES

Ces provisions sont évaluées pour le montant correspondant à la meilleure estimation de sortie de ressources nécessaire à l'extinction de l'obligation.

Provision pour engagements filleuls à venir au 31 décembre 2017 :

- ◆ Les coûts annuels retenus sont composés des éléments suivants :
- * Montant forfaitaire de 100 € par année pour les filleuls en études secondaires :
- * Suite à l'étude des parcours post-bac des filleuls des Promotions de bacheliers 2011 à 2015, le coût moyen global pro-

jeté pour les filleuls en études supérieures est fixé à 3 000 € selon la répartition suivante : Bac+1 : 719 €, Bac+2 : 481 €, Bac+3 : 489 €. Bac+4 : 497 € et Bac+5 : 815 €.

- ◆ Le nombre de filleuls dans le dispositif est de 867 : 407 en 2nd cycle dont 160 nouveaux parrainages Promotion 2017/2018, et 460 en études supérieures.
- La provision pour engagements filleuls à venir s'élève à 1 953 K€ (projection des dépenses jusqu'en 2024).

5 - IMMOBILISATIONS

Les immobilisations incorporelles et corporelles sont évaluées à leur coût d'acquisition ou de production, compte-tenu des frais nécessaires à la mise en état d'utilisation de ces biens, et après déduction des rabais commerciaux, remises, escomptes de règlements obtenus.

6 - FONDS DÉDIÉS

Les fonds dédiés sont les rubriques du passif qui enregistrent à la clôture de l'exercice la partie des ressources affectées par des tiers financeurs à des projets définis, et qui n'a pu encore être utilisée conformément à l'engagement pris à leur égard (article 3 du règlement 99-01).

REMERCIFMENTS

Le Conseil d'administration remercie les marraines et parrains, les donateurs, les référents académiques, les coordinateurs et l'ensemble des bénévoles, l'Assemblée des Fondateurs et les entreprises partenaires, les filleuls et leur famille, ainsi que les établissements de formation, de la confiance qu'ils lui ont manifestée.

PARRAINAGES ENTREPRISES

AIRBUS DEFENCE & SPACE ALSTOM TRANSPORT

ARDIAN **ARTEUS** ATOS

BANQUE PALATINE BELAMBRA CLUBS

BOUYGUES BATIMENT ILE-DE-FRANCE

BPI GROUP

CAISSE DES DÉPOTS & CONSIGNATIONS

CENTRE E. LECLERC [Carcassonne]

CHAZAL

CHIMIREC MALO **CNP ASSURANCES**

EDF COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

MÉDITERRANÉE

ENGIE

FÉDÉRATION DU BATIMENT ET DES TRAVAUX

PUBLICS DE VAUCLUSE

FONDATION D'ENTREPRISE AREVA FONDATION D'ENTREPRISE RENAULT FONDATION HSBC POUR L'ÉDUCATION

FONDATION MICHELIN

FONDATION SISLEY FONDATION SPIE BATIGNOLLES FRÉNEHARD & MICHAUD

GROUPE NUMERICABLE SFR

GROUPE HENNER HYPER U [Pertuis]

ICADE

LAFARGE HOLCIM

LES NOUVEAUX CONSTRUCTEURS / PREMIER

INVESTISSEMENT SA

L'ORÉAL

LOUIS DREYFUS ARMATEURS

MATHIEU LUSTRERIE

ORANGE

PELLENC

QUALIUM INVESTISSEMENT

SAFRAN SAIPOL

SANEF

SUPER U [Vaisodis]

UNION DES ASSOCIATIONS GEIQ BTP

VAUCLUSE

VAUCLUSE LOGEMENT

ATEMATION SA

DONS PERSONNES MORALES 2017

ANMONM - Association nationale des membres de l'ONM ANMONM SECTION BAS-RHIN ASS. FORMATION CONTINUE BIOLOGIE **MEDICALE** ASSO. NAT. ACVGR DU MINISTÈRE DÉFENSE BRICQ SAS

CIRCI FONCTIONNEMENT

CONFLUENCIA **ENGIE**

ETEER

EURL PHARMACIE DE LA PLACE

FNACA

FONDATION CLARENCE WESTBURY

FONDATION ARDIAN FONDATION DE FRANCE

FORMULA II PARTICIPATIONS

LES PETITES AFFICHES

ORANGE

SARL ATELIERS HTE GARONNE ETS AURIOL

SARL FISMAT SCI MARENGO SEE FLORALEG SARL

SNEMM - SOCIÉTÉ NAT. ENTRAIDE MÉDAILLE

MILITAIRE

SOCIÉTÉ 4 B

SOMATER CONDITIONNEMENTS SOULIERS ET ASSOCIÉS CABINET

D'AVOCATS

STÉ PREMIER INVESTISSEMENT

UTL ESSONNE

MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES OU DE SERVICES

SERVAIR SA

ATOS MANAGEMENT FRANCE

VINCENT MATTEOLI CONSEILS

PUBLIC AVERTI

GRANDE CHANCELLERIE LÉGION D'HONNEUR

BRFD

TAXE D'APPRENTISSAGE

AAB ETS ABERA ACMAGRO AG2R LA MONDIALE

AGENCE ARTISTIQUE CEDELLE AIRBUS DEFENCE AND SPACE SAS

AIRBUS OPERATION SAS

AIRBUS SAS

ALDES AERAULIQUE INTERNATIONAL

ARDIAN FRANCE

ARFAN DEAUVILLE

ATELIER D'ARCHITECTURE INGRAND J P

ATHIS

AUDIT ET EXPERTISE SAS

AUTOLIB

AZ CORPORATION PHONE REGIE BANQUE DE NEUFLIZE OBC

BEAUFOUR IPSEN BLUECARSHARING **BOLLORÉ**

BOLLORÉ DIV FILMS PLASTIQUES

BOLLORÉ ENERGY

BRED BANQUE POPULAIRE CARREFOUR FRANCE SAS

CFEB SISLEY SA

COOK FRANCE

CRÉDIT SOCIAL DES FONCTIONNAIRES

CSF ASSURANCES DE SANGOSSE JARDIN

DENTSU AEGIS NETWORK FRANCE

ESCOTA

ETS RIVOIRE JACQUEMIN

ETS V MANE FILS FIFL SAS

FLCP SAS FORMULA II PARTICIPATIONS

FRANCE TÉLÉVISIONS SA

FRANS BONHOMME

FRENEHARD MICHAUX SAS

GROUPE CDE BLANGIS GROUPE MORGAN STANLEY

HENNER

HENNER GMC

HGH SYSTEMES INFRAROUGES

IER SA KFC FRANCE

L'ORÉAL LES NOUVEAUX CONSTRUCTEURS SA

LIUNIC LN INVEST MICHELIN M F P MUREX SAS

NORAIL ORANGE

POSSON PACKAGING PRIMA MEDIA

QUALIUM INVESTISSEMENT

RAFAUT SA RAFAUT SALBRIS RALLYE SA **ROTALYS RENT** SARL IMMOZON SAS BAIGNAS SAS LONGCHAMP SERVAIR SA

STÉ PIERRE FABRE STÉ BEAUMOISE CARTON IMPRESSION

STÉ D'ÉDITION PUBLIQUE

SOGÉTI FRANCE SPIE BATIGNOLLES

STÉ PREMIER INVESTISSEMENT STFF

TRUFFLE CAPITAL VIEL GROUPE ZARA FRANCE



Fondation reconnue d'utilité publique 1, rue de Solférino, 75 700 Paris 07 S.P

www.fondation-unavenirensemble.org

Contact:

contact.com-dev@fondation-unavenirensemble.org Tél. 01 40 62 83 65

Directeur de la publication : Pascale Coget - Responsable Communication et Développement : Martine Destivelle - Rédaction : Philippe Granjon Réalisation : Agence Kaolin agencekaolin.com - Editing : Frédéric Fonfroide de Lafon - Création graphique : Mathilda Oudiz Photos : Franck Juery - Alexandre Sattler - Manon Leprévost - Benjamin Boccas - iStockphoto.com - Impression : Chevillon (89)